

## **Итоги реализации программы по добровольному переселению в Тюменскую область соотечественников за 2019 год**

За период действия государственной программы Тюменской области «Оказание содействия добровольному переселению в Тюменскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2020 годы, отработан механизм ее реализации, позволяющий привлечь в Тюменскую область востребованных специалистов и оказать им необходимое содействие для скорейшего обустройства и адаптации.

Для участия в программе приглашаются квалифицированные специалисты на рабочие места, заявленные организациями области в службу занятости населения. Соотечественник, проживающий за рубежом и желающий переехать на постоянное место жительства в Тюменскую область на условиях программы, на основе официального информационного сообщения о программе, а также перечня рабочих мест и предъявляемых работодателями профессионально-квалификационных требований к специалистам для их замещения, выбирает конкретное место работы и в установленном порядке подает заявление об участии в программе в уполномоченный орган в стране проживания.

Возможность переезда в Тюменскую область каждого соотечественника рассматривается индивидуально, с учетом важных жизненных аспектов: трудоустройство всех трудоспособных членов семьи, наличие вариантов жилищного размещения, устройство детей и других вопросов. В целях соблюдения интересов Тюменской области и соотечественников работодатель и представитель муниципального образования, являющегося территорией вселения, выясняют соответствие квалификации соотечественника требованиям работодателя, согласовывают условия проживания и трудоустройства с потенциальным участником программы.

Соотечественники имеют возможность предварительно приехать в территорию вселения, самостоятельно подобрать рабочее место, лично побеседовать с работодателем, пообщаться с местным населением. У соотечественников складывается объективное мнение о желаемом месте вселения, они получают возможность сопоставить свои желания и возможности с предложенными условиями трудоустройства и проживания, что помогает им принять осознанное решение о переезде в Тюменскую область.

Тюменская область в лице прибывших соотечественников получила квалифицированных специалистов, преимущественно заместивших вакансии, длительное время незанятые местным населением. Участниками Программы и членами их семей замещены вакансии учителей и врачей различных специальностей, специалистов сельского хозяйства, инженерных работников.

Работодатели положительно отзываются о работниках из числа переселенцев, ценят их за профессионализм и трудолюбие.

Особое внимание уделяется мероприятиям, способствующим культурной и психологической адаптации переселенцев, их интеграции в местное сообщество.

Риски, связанные с межнациональной напряженностью, возникновением «трений» между новыми жителями и постоянным населением на основе различий в культуре и образе жизни, смягчаются с помощью передачи мигрантам знаний об обычаях и традициях постоянного населения, истории и культуре городских и сельских поселений, которые становятся их местом жительства.

В Тюменской области выстроена многоуровневая система работы по упрочению этноконфессиональных отношений, обеспечению общественно – политической стабильности, профилактике национального, религиозного и политического экстремизма.

В эту работу включены органы государственной власти, местного самоуправления, институты гражданского общества, коллегиальные общественные формирования.

Проводятся консультации, встречи руководителей органов государственной власти и местного самоуправления, представителей организаций с переселенцами по решению возникающих вопросов.

Значительная роль отводится образовательным организациям. Учителя и преподаватели, работающие с юными переселенцами, способствуют скорейшей интеграции детей и молодежи в коллективы сверстников для безболезненного разрешения возможных конфликтных ситуаций.

Последовательная реализация мероприятий по поддержке соотечественников, проживающих за рубежом, способствует укреплению связей Тюменской области с соотечественниками, созданию системного и целенаправленного характера отношений Тюменской области с российской диаспорой, а также привлечению экономического, творческого и духовного потенциала соотечественников к укреплению общественных, деловых и культурных связей Тюменской области с зарубежными партнерами.

Преступления по отношению к участникам программы или членам их семей, а также с их участием, в области не зарегистрированы.

Информация об адаптации и обустройстве участников программы и членов их семей в территориях вселения Тюменской области приведена в таблице:

№ п\п	Наименование показателя	Всего	в том числе:	
			участники Программы	члены семей участников Программы
1	2	3	4	5
1	Численность участников Программы и членов их семей, прибывших в Тюменскую область	<b>2619</b>	<b>1004</b>	<b>1615</b>
	<i>в том числе в 2019 году</i>	236	91	145

2	Численность участников Программы и членов их семей, выбывших из Тюменской области	<b>130</b>	<b>52</b>	<b>78</b>
	<i>в том числе в 2019 году</i>	2	2	0
3	Жилищное обустройство проживающих участников Программы и членов их семей, в том числе:	<b>2489</b>	<b>952</b>	<b>1537</b>
	<i>приобрели жилье за счет собственных средств</i>	226	77	149
	<i>проживают в муниципальном жилье</i>	138	52	86
	<i>проживают в жилье работодателя</i>	124	51	73
	<i>проживают в наемном жилье и у родственников</i>	2001	772	1229
4	Занятость участников Программы и членов их семей, находящихся в трудоспособном возрасте, в том числе:	<b>1619</b>	<b>952</b>	<b>667</b>
	<i>трудоустроены на рабочие места</i>	1295	858	437
	<i>заняты предпринимательской деятельностью</i>	25	22	3
	<i>являются главами крестьянско—фермерских хозяйств</i>	3	1	2
	<i>являются студентами профессиональных образовательных организаций Тюменской области</i>	105	43	62
	<i>находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</i>	50	5	45
	<i>проходят службу по призыву</i>	46	10	36
<i>пенсионеры</i>	95	13	82	
5	Занятость несовершеннолетних членов семей участников программы, в том числе:	<b>765</b>	<b>0</b>	<b>765</b>
	<i>посещают дошкольные образовательные организации</i>	283	0	283
	<i>учащиеся образовательных организаций среднего общего образования</i>	482	0	482