

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 декабря 2014 года № 478а

Об утверждении государственной программы  
"Развитие рынка труда в Томской области"

(с изменениями на 30 апреля 2019 года)

---

Документ с изменениями, внесенными:  
[постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 11 июля 2017 года № 258а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 20 апреля 2017 года № 156а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 27 сентября 2016 года № 318а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 15 февраля 2016 года № 48а](#)  
[постановлением Администрации Томской области от 31 марта 2015 года № 116а](#)

---

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в целях создания правовых, экономических и организационных условий для обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы

постановляю:

1. Утвердить государственную программу "Развитие рынка труда в Томской области" (далее - государственная программа) согласно приложению к настоящему постановлению.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 03.04.2015 года [постановлением Администрации Томской области от 31 марта 2015 года № 116а](#)

2. Определить Департамент труда и занятости населения Томской области (Грузных) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Томской области по организации реализации государственной программы.

3. Департаменту информационной политики Администрации Томской области (Севостьянов) обеспечить опубликование настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года, но не ранее чем по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике.

(пункт в редакции, введенной в действие с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#)

И.о. Губернатора Томской области  
А.М.Феденёв

## Государственная программа "Развитие рынка труда в Томской области"

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 10.12.2014 № 478а

(Наименование в редакции, введенной в действие с 03.04.2015 года [постановлением Администрации Томской области от 31 марта 2015 года № 116а](#)

### Паспорт государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Наименование государственной программы	Развитие рынка труда в Томской области									
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - ДТЗН ТО)									
Соисполнители государственной программы	ДТЗН ТО									
Участники государственной программы	ДТЗН ТО									
Цель социально-экономического развития Томской области, на реализацию которой направлена государственная Программа	Повышение уровня и качества жизни населения на всей территории Томской области, накопление человеческого капитала									
Цель государственной программы	Развитие эффективного рынка труда в Томской области									
Показатели цели государственной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), %	7,6	7,6	7,4	7,7	7,5	6,3	6,2	6,2	6,2
Задачи государственной программы	Задача 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан. Задача 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области. Задача 3. Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом									
Показатели задач государственной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	Задача 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан									
	1. Уровень регистрируемой безработицы в среднем годовом исчислении, %	1,7	1,7	1,6	1,8	1,7	1,4	1,4	1,4	1,4
	2. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	4 020	4 115	3 990	4 080	4 540	4 985	5 075	5 100	5 100
	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел.	0,5	1,0	0,9	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7
	Задача 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области									
	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:									
	1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	14	14	13	13	12	12	12	12
	Показатели задач	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.

	1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	457	454	451	448	445	410	405	400	395
	1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	64,7	64,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7
	1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	60	60	60	60	60	45	45	45	45
2. Динамика оценки условий труда:										
	2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда(1), ед.	8 000(2)	15 000	16 000	17 300	14 000	15 000	15 000	15 000	15 000
	2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест(1),  (1) Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.  %	11,2	20,9	22,3	24,1	19,5	18,2	18,2	18,2	18,2
	2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	3 200	6 000	6 400	6 920	5 600	3 600	6 000	6 000	6 000
3. Условия труда:										
	3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда(1), чел.	90 386(2)	90 000	89 000	88 000	87 000	43 000	43 000	43 000	43 000
	3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников(1), %	22,6	23,0	24,3	24,0	23,7	12,1	12,1	12,1	12,1
4. Социальное партнерство:										
	4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8	67,9	68,0

	Задача 3. Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом									
	1. Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Томской области, чел.			300	300	571	500	500	500	500
Подпрограммы государственной программы  (2) Сведения по аттестации рабочих мест/специальной оценке условий труда.	Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан. Подпрограмма 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области. Подпрограмма 3. Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом.  Обеспечивающая подпрограмма									
Ведомственные целевые программы, входящие в состав государственной программы (далее - ВЦП)	ВЦП 1 "Содействие занятости населения Томской области".									
	ВЦП 2 "Регулирование рынка труда Томской области".									
	ВЦП 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области"									
Сроки реализации государственной программы	2015 - 2022 годы									
Объем и источники финансирования государственной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	федеральный бюджет (по согласованию (прогноз):	4 370 556,9	447 800,7	451 981,1	420 742,4	349 328,0	643 350,2	710 367,7	671 338,4	675 648,4
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе Российской Федерации (прогноз)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	областной бюджет (утверждено)	2 903 680,4	347 715,0	368 689,6	360 437,9	380 098,7	362 116,2	361 541,0	361 541,0	361 541,0
	областной бюджет (потребность)	2 917 638,7	347 715,0	368 689,6	360 437,9	380 098,7	364 451,9	366 742,2	364 636,7	364 866,7
	местные бюджеты (по согласованию (прогноз)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники (по согласованию (прогноз)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	всего по источникам*	7 288 195,6	795 515,7	820 670,7	781 180,3	729 426,7	1 007 802,1	1 077 109,9	1 035 975,1	1 040 515,1

\* В графе "всего по источникам" учитываются графы: "Федеральный бюджет (по согласованию (прогноз)", "областной бюджет (потребность)", "местные бюджеты (по согласованию (прогноз)" и "внебюджетные источники (по согласованию (прогноз)".

## 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы

1. Сфера реализации государственной программы Томской области "Развитие рынка труда в Томской области" (далее - Программа) определяется региональной системой управления трудовым потенциалом, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

(абзац в редакции, введенной в действие с 03.04.2015 года постановлением Администрации Томской области от 31 марта 2015 года № 116а

Ситуация на рынке труда Томской области в 2013 году характеризовалась стабильностью. По данным Федеральной службы государственной статистики (далее - Росстат) численность экономически активного населения увеличилась на 21,5 тыс. человек и в среднегодовом исчислении составила 516 тыс. человек (в 2012 г. - 494,5 тыс. человек).

Уровень занятости населения (здесь и далее - отношение занятых к численности населения в возрасте 15 - 72 лет) увеличился с 54,9% до 57,8%. Уровень общей безработицы, определяемой в соответствии с методологией Международной организации труда (далее - МОТ), снизился с 8,4% в 2012 г. до 7,6% в 2013 г. от численности экономически активного населения.

Вместе с тем приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.05.2014 № 295н "Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2014 году" Томская область повторно включена в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда, что обусловлено низкими значениями статистических показателей 2012 года и недостаточными темпами их улучшения в 2013 году (таблица 1).

По данным Росстата в 2013 году Томская область находилась на 76-м месте в Российской Федерации по уровню занятости населения и (в 2012 году - 79-е место по уровню занятости и 72-е место по уровню общей безработицы).

Таблица 1

**Показатели напряженности на рынке труда Томской области в 2011 - 2013 гг.**

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Источник информации
Уровень занятости населения, %	57,8	54,9	57,8	Обследования Росстата по проблемам занятости населения
Уровень общей безработицы в среднегодовом исчислении, %	9,1	8,4	7,6	Обследования Росстата по проблемам занятости населения
Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	2,12	1,83	1,81	ДТЗН ТО
Доля безработных, ищущих работу 12 и более месяцев, %	33,2	32,8	32,0	Обследования Росстата по проблемам занятости населения

Среди 12 регионов Сибирского федерального округа (далее - СФО) Томская область в 2013 году занимала 9-е место по уровню занятости и 6-е место по уровню общей безработицы (в 2012 году - 11-е место по уровню занятости и 9-е место по уровню общей безработицы).

В 2014 году сохраняются тенденции по улучшению ситуации на рынке труда: по данным выборочного обследования Росстата уровень занятости населения в среднем за март - май 2014 года составил 61,4%, уровень общей безработицы - 7,4%. Уровень регистрируемой безработицы за 1-е полугодие 2014 года снизился с 1,77% до 1,6% от численности экономически активного населения (далее - ЭАН).

абзац исключен с 06.03.2016 - [постановление Администрации Томской области от 15 февраля 2016 года № 48а](#).

Улучшение позиций в рейтинге по показателям, определяющим напряженность на рынке труда, напрямую зависит от роста основных социально-экономических показателей Томской области.

В 2013 году сохранился устойчивый рост денежных доходов населения. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области в 2013 году реальные располагаемые денежные доходы населения Томской области (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились относительно предыдущего года на 8,5%.

С 2013 года ДТЗН ТО является координатором реализации указов Президента Российской Федерации в части достижения в 2017 году целевого значения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений социальной сферы Томской области в процентах от средней заработной платы в экономике региона (далее - Соотношение): по категориям "врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием" и "научные сотрудники" - 200%, по остальным категориям - 100%.

На начало 2013 года уровень средней заработной платы в целом по экономике Томской области соответствовал 23-му месту в Российской Федерации и стабильному 2-му месту в СФО после Красноярского края.

В этом периоде самое низкое значение Соотношения наблюдалось по категории "младший медицинский (фармацевтический) персонал" - 35%, самое высокое наблюдалось по категории "врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием" - 108,7%.

Уровень средней заработной платы в целом по Томской области, сложившийся на начало 2014 года, позволил сохранить рейтинговое место в СФО, а в Российской Федерации подняться на 4 пункта, заняв 19-ю позицию.

При этом самое высокое Соотношение сохранилось за категорией "врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием" - 135,1%, самое низкое наблюдалось по категории "социальные работники" - 46,8%.

В отношении всех категорий достигнутые Соотношения в этом периоде соответствуют параметрам, установленным региональными "дорожными картами", с учетом допустимых отклонений.

Высокий уровень средней заработной платы в целом по экономике области влечет за собой необходимость значительного объема дополнительных ассигнований для осуществления поставленной задачи. Так, в 2013 году указанные ассигнования составили около 30% фонда оплаты труда 2012 года категорий работников, участвующих в исполнении указов Президента Российской Федерации.

В этих обстоятельствах успешное достижение целевых значений заработной платы в 2017 году возможно с условием привлечения альтернативных источников финансирования: внебюджетных доходов учреждений социальной сферы и средств от реализации оптимизационных мероприятий.

Направления оптимизации, а также объем средств от реализации оптимизационных мероприятий, направляемый на повышение заработной платы, определены соглашениями между отраслевыми министерствами Российской Федерации и Администрацией Томской области.

Согласно распоряжению Губернатора Томской области [от 31.01.2014 № 12-р "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Томской области за IV квартал 2013 года"](#) величина прожиточного минимума в Томской области в расчете на душу населения установлена в размере 7765 рублей, для трудоспособного населения - 8208 рублей, пенсионеров - 6244 рубля, детей - 7922 рубля. По данному показателю для трудоспособного населения Томская область занимает 5-е место в рейтинге СФО после Красноярского края, Новосибирской области, Республики Тыва и Иркутской области.

С целью проведения социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и повышение гибкости рынка труда, безопасность рабочих мест, в 2013 году подписано 13-е по счету областное Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями.

Соглашение распространяется в общей сложности на 355 организаций реального сектора экономики области и 1200 организаций бюджетной сферы, определяет согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации в 2014 - 2016 годах.

ДТЗН ТО является уполномоченным органом исполнительной власти Томской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличению (уменьшению) размера потребности в привлечении иностранных работников.

Квота Томской области на 2014 год на привлечение иностранных работников сформирована в объеме 4003 ед., в том числе из стран, не требующих получения визы, - 2411 ед. (60,2%), из стран, требующих получения визы, - 1592 ед. (39,8%).

## 2. Потенциал развития рынка труда.

Одной из основных причин низкого уровня занятости населения и высокой доли длительно ищущих работу граждан является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению.

Гибкий, эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей инновационной экономики. Вместе с тем современное развитие экономики невозможно без продуктивной занятости, являющейся производной от эффективно функционирующего гибкого рынка труда, позволяющего оперативно реагировать на экономические вызовы (Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р).

В этих условиях важным является факт сохранения действующих программ/отдельных мероприятий содействия занятости и мер социальной поддержки граждан, гарантированных в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", с перспективой реформирования системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения всех установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций;

недопущение снижения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сложившихся по состоянию на 31 декабря 2011 года.

Обоснованности выбора наиболее эффективных мер политики на рынке труда будет способствовать внедрение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда, в том числе профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения трудовых ресурсов с учетом изменения демографической ситуации и изменившейся структуры профессионального образования.

Целью государственной политики в области охраны труда является улучшение условий труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В связи с этим в рамках реализации Программы будут решаться задачи реализации превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение оценки условий труда работников, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

3. Существующие ограничения (проблемы): планируемые значения показателей реализации задач Программы определены исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2012 году и последующем экономическом росте в 2013 - 2014 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

Переход к инновационной экономике, вступление Российской Федерации во Всемирную торговую организацию в перспективе приведут к изменению структуры занятости, которое будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, оптимизацией численности персонала, увольнением работников в связи с ликвидацией организаций или сокращением штатов.

На первый план выходят проблемы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами секторов экономики с высоким потенциалом устойчивого роста, соответствия структуры профессионального образования и спроса на рабочую силу.

Обеспеченность экономики Томской области трудовыми ресурсами будет определяться негативными тенденциями демографического развития, сокращением численности населения в трудоспособном возрасте и увеличением его среднего возраста.

4. Ожидаемый результат реализации цели Программы: при сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу прогнозируется к 2022 году снижение уровня общей безработицы до 6,2%, регистрируемой - до 1,4% к численности рабочей силы.

(пункт в редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

## **2. Цель и задачи государственной программы, показатели цели и задач государственной программы**

Программа является основой для формирования в интересах инновационного развития экономики условий для развития эффективного рынка труда в Томской области.

Показатель цели Программы - уровень безработицы (по методологии МОТ) - определен с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.04.2014 № 570-р "Об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года)", Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года, утвержденной постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580".

(абзац в редакции, введенной в действие с 06.03.2016 года постановлением Администрации Томской области от 15 февраля 2016 года № 48а

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан - подпрограмма 1, включающая:

ВЦП 1 "Содействие занятости населения Томской области";

основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

ВЦП 2 "Регулирование рынка труда Томской области";

основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения";

(абзац в редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а

основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение";

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а)

основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет";

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а)

основное мероприятие "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а)

2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области - подпрограмма 2, включающая:

ВЦП 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области".

3. Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом, - подпрограмма 3, включающая основные организационно-управленческие мероприятия согласно действующему законодательству.

(абзац дополнительно введен с 10.01.2017 года постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а)

Руководствуясь пунктом 13 Порядка принятия решений о разработке государственных программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 03.04.2014 № 119а "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Томской области, их формирования и реализации и о внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 22.06.2012 № 237а", подпрограмма "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области" разработана в соответствии с Типовой государственной программой по улучшению условий и охраны труда, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Для оценки эффективности решения задач 1 и 2 Программы сформирован новый пакет показателей, учитывающий целевые показатели (индикаторы) государственной программы Российской Федерации и Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года. Критерием отбора показателей является отражение качественной и/или количественной характеристики итогов реализации конкретной задачи подпрограммы, поэтому формирование показателей потребовало пересмотра показателей конечного результата ВЦП.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Перечень показателей цели и задач государственной программы и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета приведены в приложении № 1 к государственной программе.

### 3. Ресурсное обеспечение государственной программы



На федеральном уровне постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" принята новая редакция государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (далее - государственная программа Российской Федерации).

Реализация государственной программы Российской Федерации предполагает достижение целей, относящихся к предмету совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Поэтому при разработке государственной программы Томской области учитывается практика применения и целевые показатели государственной программы Российской Федерации.

Основными мероприятиями государственной программы Российской Федерации, реализуемыми субъектами Российской Федерации, являются:

- 1) мероприятия активной политики занятости населения;
- 2) дополнительные мероприятия в сфере занятости населения;
- 3) развитие трудовой мобильности населения;
- 4) осуществление социальных выплат безработным гражданам;
- 5) разработка и реализация региональных программ улучшения условий и охраны труда на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации;

(абзац в редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

6) разработка и реализация региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов "Демография", "Производительность труда и поддержка занятости" в установленной сфере деятельности.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Финансирование мероприятий 1, 3 и 5 осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

Финансирование мероприятия 2 осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субсидии (на условиях софинансирования).

Финансирование мероприятия 4 осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субвенции.

Источником финансирования реализации ведомственных целевых программ, входящих в состав государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области", являются исключительно средства областного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждает Закон Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Источниками финансирования реализации основного мероприятия "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" являются средства областного и федерального бюджетов. Уровень софинансирования расходного обязательства Томской области по реализации данного мероприятия за счет средств федерального бюджета установлен в размере 95% в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2014 № 1432](#) "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения".

Источником финансирования реализации основного мероприятия "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" являются средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Томской области в виде субвенции.

Источниками финансирования основных мероприятий "Региональный проект "Старшее поколение", "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" являются средства областного бюджета и федерального бюджета в виде иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых областному бюджету на реализацию соответствующих мероприятий. Уровень софинансирования расходного обязательства Томской области по реализации данных мероприятий за счет средств федерального бюджета установлен в размере 95% в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения".

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Расходы на финансовое обеспечение деятельности ответственного исполнителя включаются в обеспечивающую подпрограмму государственной программы.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Ресурсное обеспечение государственной программы в разрезе источников финансирования приведено в приложении № 2 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета по главным распорядителям средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

#### **4. Управление и контроль за реализацией государственной программы, в том числе анализ рисков реализации государственной программы**

ДТЗН ТО является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Томской области по реализации Программы и осуществлению взаимодействия с уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти по вопросам содействия занятости населения, исполнительными органами государственной власти Томской области, структурными подразделениями Администрации Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области, иными органами и организациями в целях реализации Программы.

ДТЗН ТО как ответственный исполнитель Программы:

формирует перечень подпрограмм, соисполнителей, участников и участников мероприятий, определяет задачи государственной программы;

формирует предложение о разработке государственной программы;

разрабатывает паспорт, текстовую часть государственной программы, обеспечивающую подпрограмму, приложения к государственной программе;

организует работу соисполнителей по формированию подпрограмм, в том числе по разработке ведомственной целевой программы, основного мероприятия, а также по разработке плана-графика в части разрабатываемой и реализуемой подпрограммы, внесению в него изменений;

(абзац в редакции, введенной в действие с 23.01.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#)

организует согласование государственной программы в соответствии с Регламентом работы Администрации Томской области, утвержденным постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 03.06.2004 № 98 "О Регламенте работы Администрации Томской области";

формирует по согласованию с Департаментом экономики Администрации Томской области и Департаментом финансов Томской области план-график, изменения в него;

(абзац дополнительно введен с 23.01.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#))

организует разработку проектов изменений в государственную программу и их согласование;

организует реализацию государственной программы, координирует деятельность соисполнителей и участников;

несет ответственность за достижение показателей цели государственной программы;

осуществляет мониторинг реализации государственной программы;

готовит отчеты о реализации государственной программы, в том числе запрашивает у соисполнителей информацию о ходе реализации государственной программы; представляет их в Департамент экономики Администрации Томской области и Департамент финансов Томской области;

обеспечивает размещение государственной программы и годового отчета о реализации государственной программы на официальных сайтах Администрации Томской области и ответственного исполнителя в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

ДТЗН ТО является главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий Программы.

Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - ОГКУ ЦЗН) являются получателями бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий содействия занятости населения, и участниками мероприятий ВЦП "Содействие занятости населения Томской области", "Регулирование рынка труда Томской области", основных мероприятий "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения", "Региональный проект "Старшее поколение", "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" и "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда".

(абзац в редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#)

ОГКУ ЦЗН действуют во всех муниципальных образованиях Томской области в соответствии с административно-территориальным делением Томской области.

Возможными рисками, препятствующими достижению поставленных целей и решению задач Программы, являются внешние и внутренние риски.

Внешние риски:

1. Изменение законодательства по вопросам труда и занятости населения.
2. Изменения в экономике страны и региона, которые могут привести к ухудшению финансового положения значительного количества организаций, условий труда, сокращению числа рабочих мест, неполной занятости и к массовому высвобождению работников.

Внутренние риски:

1. Риски, связанные с оперативностью и эффективностью реализации возложенных полномочий, качеством финансового менеджмента, системы внутреннего планирования и контроля.
2. Недостаточное качество и низкая доступность предоставляемых государственных услуг, государственных функций.

3. Риски возникновения трудовых споров между работодателями и работниками.

## Подпрограммы 1

### Паспорт подпрограммы 1 государственной программы

(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан (далее - подпрограмма 1)
---------------------------	---

Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму)	ДТЗН ТО										
Участники подпрограммы	ДТЗН ТО										
Цель подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан										
Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
	1. Уровень регистрируемой безработицы среднегодовом исчислении, %	1,7	1,7	1,6	1,8	1,7	1,4	1,4	1,4	1,4	
	2. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	4 020	4 115	3 990	4 080	4 540	4 985	5 075	5 100	5 100	
	3. Коэффициент напряженности на рынке труда, чел.	0,5	1,0	0,9	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	
Задачи подпрограммы	<p>Задача 1. Содействие занятости населения Томской области.</p> <p>Задача 2. Социальная поддержка безработных граждан.</p> <p>Задача 3. Регулирование рынка труда Томской области.</p> <p>Задача 4. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области.</p> <p>Задача 5. Сохранение занятости граждан предпенсионного возраста.</p> <p>Задача 6. Обеспечение в Томской области возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями.</p> <p>Задача 7. Поддержка занятости населения за счет обучения 2,0 тыс. работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области</p>										
Показатели задач подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
	Задача 1. Содействие занятости населения Томской области										
	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	62,2	62,3	62,4	62,5	62,5	64,0	64,2	64,4	64,4	
	2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	3,8	3,6	3,6	
	Задача 2. Социальная поддержка безработных граждан										
	Количество получателей социальных выплат (всего), чел.	33 670	36 350	36 350	31 650	31 500	33 200	34 300	34 300	34 300	

Задача 3. Регулирование рынка труда Томской области									
1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	34,0	36,0	37,0	39,0	39,0	39,0	40,0	41,0	41,0
2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	-	-	-	25,0	26,5	28,0	28,0	28,0	28,0
Задача 4. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области									

Показатели задач	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %	0,3	0,7	-	-	-	-	-	-	-
Задача 5. Сохранение занятости граждан предпенсионного возраста									
1. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел. (нарастающим итогом)	-	-	-	-	-	358	716	1 074	1 432
2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %	-	-	-	-	-	85,0	85,0	85,0	85,0
3. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %	-	-	-	-	-	85,0	85,0	85,0	85,0



	внебюджетные источники (по согласованию (прогноз))	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	всего по источникам	6 741 542,7	732 108,2	753 620,9	713 907,5	660 354,2	938 562,0	1 005 579,5	966 550,2	970 860,2

## Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 предполагает достижение цели, относящейся к предмету совместного ведения Российской Федерации и Томской области.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации осуществляют с 1 января 2012 года полномочия в области содействия занятости населения в соответствии со статьей 7.1-1( ) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения).

Самостоятельность субъектов Российской Федерации в формировании средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения позволяет уделять больше внимания мероприятиям, которые наиболее эффективны и востребованы в конкретном субъекте Российской Федерации, обеспечить адресность предоставления государственных услуг и повысить эффективность использования бюджетных средств.

В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение этого полномочия осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета. Также субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы субъектом Российской Федерации на другие цели.

Выделенные бюджетам субъектов Российской Федерации на этих принципах субвенции позволяют обеспечить равные условия доступности получения гражданами Российской Федерации услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Нормативы размеров социальных выплат и порядок их определения устанавливаются федеральными органами исполнительной власти.

Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом о занятости населения" осуществляется в виде:

выплаты пособия по безработице;

выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

выплаты материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

выплаты пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

(абзац в редакции, введенной в действие с 03.04.2015 года постановлением Администрации Томской области от 31 марта 2015 года № 116а

В 2014 году реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Томской области осуществляется в виде содействия трудоустройству 66 незанятым инвалидам трудоспособного возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2013 года № 168-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" индивидуальными предпринимателями и организациями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением государственных и муниципальных учреждений (далее - работодатели), предусмотрено оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями, определенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов обеспечивается путем возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (дооснащения) вакантных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, по направлениям ОГКУ ЦЗН. Трудоустройство инвалидов осуществляется в соответствии с заключениями о рекомендуемых мероприятиях по профессиональной реабилитации, указанных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

(абзац в редакции, введенной в действие с 23.01.2018 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а

По данным Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области общая численность пенсионеров-инвалидов трудоспособного возраста на 01.01.2014 составила 23,6 тыс. человек, из них 19,3 тыс. человек (82%) - неработающие инвалиды (III группы - 9,0 тыс. человек, II группы - 7,8 тыс. человек, I группы - 2,5 тыс. человек). В 2014 году прогнозируется обращение в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве не менее 1,2 тыс. граждан, имеющих группу инвалидности.

Численность участников на 2015 и последующие годы определена в соответствии с прогнозными данными Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области и федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области", Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по численности граждан, признанных инвалидами, численности инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, и о фактически сложившемся уровне их трудоустройства и закрепляемости в 2013 году.

ДТЗН ТО предоставляет субсидии на возмещение части затрат работодателям: юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям. В 2014 году заключено 242 договора на возмещение части затрат работодателей, в 2015 году - 185 договоров, в 2016 году - 188 договоров. Законом Томской области [от 10 июля 2017 года № 85-ОЗ "О внесении изменений в Закон Томской области "Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов"](#) дополнены случаи предоставления субсидии.

(абзац дополнительно введен с 23.01.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#))

В соответствии с постановлением Администрации Томской области [от 30.08.2017 № 313а "Об утверждении Порядка предоставления субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям"](#) фактическое предоставление субсидии осуществляет главный распорядитель бюджетных средств.

(абзац дополнительно введен с 23.01.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#))

Главным распорядителем как получателем бюджетных средств, осуществляющим предоставление субсидии, является ДТЗН ТО.

(абзац дополнительно введен с 23.01.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#))

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для достижения поставленной цели Программы, в случаях и порядке, которые предусмотрены нормативным правовым актом Администрации Томской области, за счет средств областного бюджета предоставляются субсидии некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на организацию и проведение следующих мероприятий в области содействия занятости населения:

(абзац дополнительно введен с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#))

1) организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;

(абзац дополнительно введен с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#))

2) организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

(абзац дополнительно введен с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#))

3) организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

(абзац дополнительно введен с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#))

4) сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

(абзац дополнительно введен с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#))

5) организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

(абзац дополнительно введен с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#))

6) оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

(абзац дополнительно введен с 16.04.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 марта 2018 года № 139а](#))

С 1 января 2019 года органы службы занятости осуществляют организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов ([Федеральный закон от 29 декабря 2017 года № 476-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](#)).

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Реализация мероприятия направлена на оказание индивидуальной помощи инвалиду при его трудоустройстве с учетом рекомендаций ИПРА, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование доступного пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Применительно к сфере реализации подпрограммы 1 осуществляется реализация мероприятий региональных проектов "Старшее поколение", "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (национальный проект "Демография") и "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (национальный проект (программа) "Производительность труда и поддержка занятости") с детализацией:

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости самостоятельно или по заявке работодателя;

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (с 01.01.2020);

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

по организации переобучения, повышения квалификации работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" (сокращенное наименование) в целях повышения производительности труда;

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости населения Томской области (с 01.01.2020).

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

В рамках реализации регионального проекта "Старшее поколение" до конца 2024 года предполагается осуществить в Томской области профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее чем 2,0 тысяч граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу. Для этого в рамках государственной программы предполагается использовать два механизма организации обучения.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Первый механизм - обучение граждан, ищущих работу, и работников по заявкам работодателей, обратившихся в органы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Второй механизм - обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в органы занятости населения для заключения договора об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

В первом механизме финансовые средства на обучение граждан предпенсионного возраста выделяются органам службы занятости населения для оплаты контрактов с организацией, осуществляющей образовательную деятельность и обучившей гражданина, из средств, предусмотренных на реализацию соответствующего основного мероприятия в государственной программе на текущий год в федеральном бюджете и областном бюджете, с условием, что обучение проведено полностью.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Во втором механизме организации обучения расходы на обучение работников предпенсионного возраста будут компенсироваться работодателю путем предоставления субсидии из средств, предусмотренных на реализацию государственной программы в федеральном бюджете и областном бюджете, при условии, что обучение будет проведено полностью, и прошедшие обучение работники сохраняют занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости населения.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))



Для решения поставленной задачи 5 подпрограммы 1 "Сохранение занятости граждан предпенсионного возраста":

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

исполнительный орган государственной власти Томской области, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, утверждает порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения;

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

работодателям предоставляется субсидия в области занятости населения Томской области на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста в соответствии с бюджетным законодательством.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

В реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года принимают участие исполнительные органы государственной власти Томской области в сфере содействия занятости населения, образования, образовательные организации и работодатели. Планируются к реализации также мероприятия, не обеспеченные финансовыми ресурсами, но направленные на решение задачи сохранения занятости граждан предпенсионного возраста, такие как:

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Проведение анализа потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	II квартал 2019 г., далее - ежегодно до 2024 года	Подготовлены и направлены в Минтруд России данные о прогнозируемой численности работников предпенсионного возраста на очередной год
Определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу	II квартал 2019 г., далее - ежегодно до 2024 года	Сформированы (актуализированы) перечни в Томской области
Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)	II квартал 2019 г., далее - по мере необходимости	Сформирован банк образовательных программ
Организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 - 2024 г.	Организовано предоставление услуг по профессиональной ориентации и профессиональному обучению
Организация взаимодействия с работодателями с целью определения потребности в профессиональных навыках для актуализации регионального проекта "Старшее поколение" на очередной год	II квартал 2019 г., далее - ежегодно до 2023 года	Предложения направлены в Минтруд России

Подготовка предложений по корректировке регионального проекта "Старшее поколение" с учетом прогноза потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год	III квартал 2019 г., далее - ежегодно до 2023 года	Подготовлены запросы на изменение регионального проекта "Старшее поколение", аналитические материалы с соответствующими прогнозами направлены в Минтруд России
Проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2019 - 2023 г. ежеквартально, начиная с III квартала 2019 г.	Сформированы аналитические данные
Организация информирования: - граждан о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - работодателей для участия в региональном проекте "Старшее поколение"	2019 - 2024 г.	Информирование граждан и работодателей организовано

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

В рамках реализации в Томской области федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" в период с 2020 по 2024 годы планируется организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 1760 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, что позволит женщинам повысить конкурентоспособность на рынке труда и совместить трудовую занятость с семейными обязанностями.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Решение задачи 6 подпрограммы 1 "Обеспечение в Томской области возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями" позволит женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, пройти по направлению органов службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

(абзац в редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#))

В целях реализации на территории Томской области федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта (программы) "Производительность труда и поддержка занятости" (далее - национальный проект) в государственную программу интегрируется региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (далее - региональный проект "Поддержка занятости"), содержащий мероприятия, аналогичные федеральному проекту.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Первоочередной задачей национального проекта является формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях. В рамках данной задачи начиная с 2019 года планируется в короткие сроки организовать переобучение, повышение квалификации не менее 500 работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Средний период обучения составит 2 месяца, в период обучения выплачивается стипендия, а также предполагается компенсация стоимости проезда, суточных и расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности для граждан, предполагаемых к обучению в другой местности.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Кроме того, комплекс организационных мероприятий по реализации регионального проекта "Поддержка занятости" содержит:

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

анализ предложений по совершенствованию работы по итогам проведенных в предшествующем году в пилотных регионах мероприятий по поддержке занятости; изучение и внедрение лучших практик и рекомендаций по проведению обучения;

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

формирование новых образовательных программ по приоритетным специальностям и направлениям подготовки;

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

формирование списков на обучение (определение работников, которым требуется обучение);

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

выбор обучающих курсов и обучающих организаций (предоставление рекомендаций по выбору обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда);

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению;

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

оценку уровня трудоустройства работников организаций, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвующих в региональном проекте "Поддержка занятости";

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

содействие при необходимости трудоустройству и занятости высвобожденных работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости".

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Интеграция в государственную программу региональных проектов невозможна без еженедельного мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

граждан предпенсионного возраста (региональный проект "Старшее поколение");

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости".

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Для решения поставленной задачи 7 подпрограммы 1 "Поддержка занятости населения за счет обучения 2,0 тысяч работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области":

(абзац в редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#))

исполнительный орган государственной власти Томской области, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, утверждает порядок организации переобучения, повышения квалификации работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

работодателям - участникам регионального проекта "Поддержка занятости" предоставляется субсидия в области занятости населения Томской области на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в соответствии с бюджетным законодательством.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

В целях развития инфраструктуры занятости и достижения системного эффекта повышения производительности труда и поддержки уровня занятости населения в Томской области в 2020 году планируется внедрить в работу службы занятости организационные и технологические инновации.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

Планируемые мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости будут направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения - центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

### Перечень показателей цели и задач подпрограммы 1 и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
Показатели задачи 1 подпрограммы 1									
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	-	Год	За отчетный период	$Утр = (Чтр / Чобр) \times 100\%$ где: Утр - доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Чтр - численность граждан, нашедших работу (доходное занятие); Чобр - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Периодическая отчетность, форма № 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным

2.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	Год	За отчетный период	УБповт = (Бповт / Бобуч) x 100%, где:  УБповт - удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бповт - численность граждан, признанных безработными из числа завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бобуч - численность граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	Периодическая отчетность, форма № 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
----	---	---	---	-----	--------------------	--	---	---------	--

Показатели задачи 2 подпрограммы 1

3.	Количество получателей социальных выплат, всего	чел.	-	Год	За отчетный период	Численность безработных граждан, которые получали пособие (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым была назначена стипендия (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно по предложению органов службы занятости (с переходящим остатком)	Периодическая отчетность, формы № 1-Т, 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
----	---	------	---	-----	--------------------	---	--	---------	--

Показатели задачи 3 подпрограммы 1

4.	Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	-	Год	За отчетный период	$\frac{Дн / к}{Обрат.} \times 100\%$ , где:  Дн/к - доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; ТРн/к - численность трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; Обрат. - численность обратившихся в органы службы занятости населения граждан данной категории	Ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
----	--	---	---	-----	--------------------	---	--------------------------	---------	--

5.	Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	-	Квартал	За отчетный период	УДВр.инв = (Ринв / Чинв) x 100%, где:  УДВр.инв - удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на конец отчетного периода; Чинв - численность инвалидов трудоспособного возраста в Томской области по данным ГУ - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по состоянию на конец отчетного периода	Ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
----	---	---	---	---------	--------------------	---	--------------------------	---------	---

## Показатели задачи 4 подпрограммы 1

6.	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	-	Год	За отчетный период	$\text{Утр/инв} = (\text{ИНВ} / \text{Чинв}) \times 100\%$ , где: Утр/инв - уровень трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте; ИНВ - численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них в текущем году рабочие места в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области; Чинв - численность инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на начало отчетного периода	Ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
----	---	---	---	-----	--------------------	--	--------------------------	---------	--

## Показатели задачи 5 подпрограммы 1

7.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	Год	За отчетный период	Фактическое значение результата регионального проекта "Старшее поколение" по данным отчета о достижении результатов предоставления иного межбюджетного трансферта	Ведомственная отчетность	ДТЗН ТО	25 января очередного финансового года
8.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	Год	За отчетный период	$\text{Д зан} = (\text{Ч зан} / \text{Ч обуч}) \times 100\%$ , где: Д зан - доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; Ч зан - численность занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода; Ч обуч - численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	Ведомственная отчетность	ДТЗН ТО	25 января очередного финансового года

9.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	-	Год	За отчетный период	$Д \text{ сохр зан} = \left( \frac{Ч \text{ зан}}{Ч \text{ обуч раб}} \right) \times 100\%$ , где: $Д \text{ сохр зан}$ - доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение; $Ч \text{ зан}$ - численность занятых предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода; $Ч \text{ обуч раб}$ - численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	Ведомственная отчетность	ДТЗН ТО	25 января очередного финансового года
----	--	---	---	-----	--------------------	---	--------------------------	---------	---------------------------------------

Показатели задачи 6 подпрограммы 1

10.	Уровень занятости женщин в Томской области, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	Год	За отчетный период	$\text{Уровень зан.ж} = \left( \frac{Ч \text{ зан.ж}}{Ч \text{ жен.}} \right) \times 100\%$ , где: Уровень зан.ж - доля занятых женщин в Томской области (Ч зан.ж) в численности женщин (Ч жен.), имеющих детей дошкольного возраста (0 - 6 лет включительно)	Данные Томскстата	ДТЗН ТО	Дата получения фактического значения Томскстатом
-----	--	---	---	-----	--------------------	---	-------------------	---------	--

Показатели задачи 7 подпрограммы 1

11.	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	Год	За отчетный период	$\text{ДОЛЯ труд} = \left( \frac{Ч \text{ труд}}{Ч \text{ обуч}} \right) \times 100\%$ , где: ДОЛЯ труд - доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости; Чтруд - численность трудоустроенных работников, а также работников, сохранивших занятость, из числа лиц, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках реализации регионального проекта "Поддержка занятости" на конец отчетного периода; Чобуч - численность работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости в отчетном периоде, всего	Ведомственная отчетность	ДТЗН ТО	25 января очередного финансового года
-----	--	---	---	-----	--------------------	--	--------------------------	---------	---------------------------------------

12.	Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	%	-	Год	За отчетный период	В соответствии с методикой расчета показателя федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Данные опроса, обследований	ДТЗН ТО	25 января очередного финансового года
13.	Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	%	-	Год	За отчетный период	В соответствии с методикой расчета показателя федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Данные опроса, обследований	ДТЗН ТО	25 января очередного финансового года

**Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1**

(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"										
Задача 1 подпрограммы 1. Содействие занятости населения Томской области										
1.	ВЦП "Содействие занятости населения Томской области"	1	всего 2 180 974,0	x	2 180 974,0	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	273 682,4	-	273 682,4	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	62,3



								2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	5,0
	2016 г.	279 789,2	-	279 789,2	-	-	ДТЗН ТО	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	62,4
								2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	5,0
	2017 г.	272 564,3	-	272 564,3	-			1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	62,5
								2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	5,0
	2018 г.	280 070,1	-	280 070,1	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	62,5
								2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	5,0
	2019 г.	268 717,0	-	268 717,0	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	64,0

								ДТЗН ТО	2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	4,0
		2020 г.	268 717,0	-	268 717,0	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	64,2
									2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	3,8
		2021 г.	268 717,0	-	268 717,0	-	-	ДТЗН ТО	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	64,4
									2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	3,6
		2022 г.	268 717,0	-	268 717,0	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	64,4
									2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	3,6
Задача 2 подпрограммы 1. Социальная поддержка безработных граждан										
2.	Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии	всего	3 984 714,0	3 984 714,0	x	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	443 243,0	443 243,0	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350

		2016 г.	451 981,1	451 981,1	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
	с <a href="#">Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"</a>	2017 г.	420 132,6	420 132,6	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	31 650
		2018 г.	348 846,6	348 846,6	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	31 500
		2019 г.	570 194,2	570 194,2	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	33 200
		2020 г.	582 791,7	582 791,7	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	34 300
		2021 г.	583 762,4	583 762,4	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	34 300
		2022 г.	583 762,4	583 762,4	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	34 300
2.1.	Мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	3 949 906,4	3 949 906,4	x	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	443 243,0	443 243,0	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	26 462
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 880
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 208
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	800
		2016 г.	451 981,1	451 981,1	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	26 462
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 880
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 208

									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	800
		2017 г.	420 132,6	420 132,6	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	22 150
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	2 100
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 000
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	400
		2018 г.	348 846,6	348 846,6	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	21 697
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 921
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 482
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	400
		2019 г.	561 641,3	561 641,3	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	23 200
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 940
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 650
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410
		2020 г.	574 049,8	574 049,8	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	24 200
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 950
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 740

								4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410
		2021 г.	575 006,0	575 006,0	-	-	-	1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	24 200
								2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 950
								3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 740
								4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410
								1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	24 200
		2022 г.	575 006,0	575 006,0	-	-	-	2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 950
								3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 740
								4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410
2.2.	Мероприятие "Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	34 807,6	34 807,6	x	x	x	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-	x	x
		2016 г.	-	-	-	-	-	x	x
		2017 г.	-	-	-	-	-	x	x
		2018 г.	-	-	-	-	-	x	x
								ДТЗН ТО	

		2019 г.	8 552,9	8 552,9	-	-	-		Предельный размер средств	1,5
									-	
									субвенции на организацию осуществления переданного полномочия от общего объема предоставленной бюджету Томской области субвенции, %	
		2020 г.	8 741,9	8 741,9	-	-	-			1,5
		2021 г.	8 756,4	8 756,4	-	-	-			1,5
		2022 г.	8 756,4	8 756,4						1,5

Задача 3 подпрограммы 1. Регулирование рынка труда Томской области

3.	ВЦП 2 "Регулирование рынка труда Томской области"	всего	191 481,1	-	191 481,1	-	-	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	10 385,2		10 385,2				1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	36,0
		2016 г.	21 850,6		21 850,6				1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	37,0
		2017 г.	21 210,6		21 210,6				1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	39,0
									2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	25,0
		2018 г.	31 437,5		31 437,5				1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	39,0
									2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	26,5
		2019 г.	26 649,3		26 649,3				1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	39,0

									2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	28,0
		2020 г.	26 649,3		26 649,3				1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	40,0
									2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	28,0
		2021 г.	26 649,3		26 649,3			ДТЗН ТО	1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	41,0
									2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	28,0
		2022 г.	26 649,3		26 649,3				1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	41,0
									2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	28,0
Задача 4 подпрограммы 1. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области										
4.	Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения"	всего	4 797,6	4 557,7	239,9	x	x	ДТЗН ТО	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %	x
		2015 г.	4 797,6	4 557,7	239,9					0,7
		2016 г.								
		2017 г.								
		2018 г.	-	-	-	-	-			-
		2019 г.	-	-	-	-	-			-
		2020 г.	-	-	-	-	-			-

		2021 г.	-	-	-	-	-	-			-
		2022 г.	-	-	-	-	-	-			-
4.1.	Мероприятие "Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов"	всего	4 797,6	4 557,7	239,9	x	x	ДТЗН ТО	x		x
		2015 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-		Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.		66
		2016 г.	-	-	-	-	-				-
		2017 г.	-	-	-	-	-				-
		2018 г.	-	-	-	-	-				-
		2019 г.	-	-	-	-	-				-
		2020 г.	-	-	-	-	-				-
		2021 г.	-	-	-	-	-				-
		2022 г.	-	-	-	-	-				-

Задача 5 подпрограммы 1. Сохранение занятости граждан предпенсионного возраста											
5.	Основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение"	всего	114 492,8	108 768,0	5 724,8	x	x	ДТЗН ТО	x		x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2017 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2019 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-		1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел.		358
									2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %		85,0



3. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %

85,0

2020 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-	ДТЗН ТО	1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел. (нарастающим итогом)	716
							2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %	85,0
2021 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-		1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел. (нарастающим итогом)	1 074
							2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %	85,0
2022 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-		1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел. (нарастающим итогом)	1 432

										2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-сиональное образование, %	85,0
5.1.	Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения"	всего	95 943,6	91 146,4	4 797,2	x	x	ДТЗН ТО	x		x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2017 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2019 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-		Численность участников мероприятия (по направлению от службы занятости), чел. (нарастающим итогом)		290
		2020 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-				580
		2021 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-				870
		2022 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-				1 160
5.2.	Мероприятие "Возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение"	всего	18 549,2	17 621,6	927,6	x	x	ДТЗН ТО	x		x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x		-
	и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста"	2017 г.	-	-	-	-	-		x		-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x		-

		2019 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-	ДТЗН ТО	Численность участников мероприятия направлению работодателя), чел. (нарастающим итогом)	68
		2020 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-			136
		2021 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-			204
		2022 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-			272
Задача 6 подпрограммы 1. Обеспечение в Томской области возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями										
6.	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	всего	47 570,0	47 570,0	x	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		Уровень занятости женщин в Томской области, имеющих детей дошкольного возраста (0 - 6 лет включительно), %	-
		2016 г.	-	-	-	-	-			-
		2017 г.	-	-	-	-	-			-
		2018 г.	-	-	-	-	-			-
		2019 г.	-	-	-	-	-			-
		2020 г.	14 420,0	14 420,0	-	-	-			64,1
		2021 г.	14 420,0	14 420,0	-	-	-			64,5
		2022 г.	18 730,0	18 730,0	-	-	-			64,9
6.1.	Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет"	всего	47 570,0	47 570,0	x	x	x	ДТЗН ТО	x	x

	2015 г.	-	-	-	-	-	Численность женщин в Томской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, чел.	-
	2016 г.	-	-	-	-	-		-
	2017 г.	-	-	-	-	-		-
	2018 г.	-	-	-	-	-		-
	2019 г.	-	-	-	-	-		-
	2020 г.	14 420,0	14 420,0	-	-	-		306
	2021 г.	14 420,0	14 420,0	-	-	-		306
	2022 г.	18 730,0	18 730,0	-	-	-		383

Задача 7 подпрограммы 1. Поддержка занятости населения за счет обучения 2,0 тыс. работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области

7.	Основное мероприятие "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (далее - региональный проект "Поддержка занятости")	всего	217 513,2	217 513,2	x	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2017 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x	-

		2019 г.	44 378,3	44 378,3	-	-	-		1. Доля трудоустроенных работников (в т.ч. сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, %.	1. 85,0
									2. Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, %.	2. 60,0
									3. Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, %.	3. 60,0
		2020 г.	84 378,3	84 378,3	-	-	-			1. 85,0
										2. 65,0
										3. 65,0
		2021 г.	44 378,3	44 378,3	-	-	-			1. 85,0
										2. 75,0
										3. 75,0
		2022 г.	44 378,3	44 378,3	-	-	-			1. 85,0
										2. 80,0
										3. 80,0
7.1.	Мероприятие "Переобучение, повышение квалификации работников организаций участников регионального проекта "Поддержка занятости" в целях	всего	177 513,2	177 513,2	x	x	x	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН г. Томска и Томского района	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2017 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x	-

		2019 г.	44 378,3	44 378,3	-	-	-		Численность работников организаций участников регионального проекта "Поддержка занятости",	-	500	
		2020 г.	44 378,3	44 378,3	-	-	-				1 000	
		2021 г.	44 378,3	44 378,3	-	-	-				1 500	
	поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	2022 г.	44 378,3	44 378,3	-	-	-		прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, чел. (нарастающим итогом)		2 000	
7.2.	Мероприятие "Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения"	всего	40 000,0	40 000,0	x	x	x	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН г. Томска и Томского района	x		x	
		2015 г.	-	-	-	-	-				-	
		2016 г.	-	-	-	-	-		Количество центров занятости населения Томской области, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития, единиц (не менее)		-	
		2017 г.	-	-	-	-	-				-	
		2018 г.	-	-	-	-	-				-	
		2019 г.	-	-	-	-	-				-	
		2020 г.	40 000,0	40 000,0	-	-	-				1	
		2021 г.	-	-	-	-	-				-	
		2022 г.	-	-	-	-	-				-	
	Итого по подпрограмме 1	всего	6 741 542,7	4 363 122,9	2 378 419,8	x	x					
		2015 г.	732 108,2	447 800,7	284 307,5	-	-					
		2016 г.	753 620,9	451 981,1	301 639,8	-	-					

		2017 г.	713 907,5	420 132,6	293 774,9	-	-		
		2018 г.	660 354,2	348 846,6	311 507,6	-	-		
		2019 г.	938 562,0	641 764,5	296 797,5	-	-		
		2020 г.	1 005 579,5	708 782,0	296 797,5	-	-		
		2021 г.	966 550,2	669 752,7	296 797,5	-	-		
		2022 г.	970 860,2	674 062,7	296 797,5	-	-		

## Подпрограмма 2

### Паспорт подпрограммы 2 государственной программы

#### Паспорт подпрограммы 2 государственной программы

(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Наименование подпрограммы	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области (далее - подпрограмма 2)									
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму)	Департамент труда и занятости населения Томской области									
Участники подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Томской области									
Цель подпрограммы	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
Целевые индикаторы (показатели) и их значения (с детализацией по годам реализации)	Целевые индикаторы	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:									
	1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	14	14	13	13	12	12	12	12
	1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	457	454	451	448	445	410	405	400	395

	1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	64,7	64,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7	63,7
	1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	60	60	60	60	60	45	45	45	45
2. Динамика оценки условий труда:										
	2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда(3), ед.	8000(4)	15000	16000	17300	14000	15000	15000	15000	15000
	2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест(3), %	11,2	20,9	22,3	24,1	19,5	18,2	18,2	18,2	18,2
	2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	3200	6000	6400	6920	5600	3600	6000	6000	6000
3. Условия труда:										
	3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда(3), чел.	90386(4)	90000	89000	88000	87000	43000	43000	43000	43000
	3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников(3), %	22,6	23,0	24,3	24,0	23,7	12,1	12,1	12,1	12,1
4. Социальное партнерство:										
	4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8	67,9	68,0
Задача подпрограммы	Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области									



Направления решения задачи	<p>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</p> <p>5. Совершенствование нормативно-правовой базы Томской области в области охраны труда.</p> <p>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с <a href="#">распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р</a> и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".</p> <p>8. Разработка и внедрение в организациях Томской области программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</p> <p>9. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>									
Показатели задачи подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задачи	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	15	14	14	13	13	-	-	-	-
	2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	60	60	63	66	66	66	66	66	66
	3. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед.	1,36	1,17	1,14	1,11	1,11	1,11	1,11	1,11	1,11
ВЦП, входящие в состав подпрограммы	ВЦП 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области"									
Сроки реализации подпрограммы	2015 - 2022 годы									
Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	федеральный бюджет (по согласованию (прогноз))	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	областной бюджет	37 596,2	4 212,2	4 831,8	4 631,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2

	местные бюджеты (по согласованию прогноз)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники (по согласованию прогноз)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	всего источникам	по 37 596,2	4 212,2	4 831,8	4 631,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2
Ожидаемые результаты реализации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рост количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, на 4,7%.</li> <li>2. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году на 5%.</li> <li>3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 1,54%.</li> <li>4. Недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.</li> <li>5. Доведение к 2018 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98%.</li> <li>6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</li> <li>7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 10%</li> </ol>									

(3) Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

(4) Сведения по аттестации рабочих мест/специальной оценке условий труда.

## Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 2

Вопросы охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений находятся в совместном ведении Российской Федерации и Томской области ([ст. 72 Конституции Российской Федерации](#)). Полномочия Томской области в указанных сферах определены [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), [Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации"](#), законами Томской области [от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ "Об охране труда в Томской области"](#) и [от 13 января 2003 года № 11-ОЗ "О социальном партнерстве в Томской области"](#). Показатели производственного травматизма, социальной стабильности в обществе являются основополагающими, влияющими на оценку населением деятельности органов исполнительной власти.

В целях комплексного подхода к регулированию интересов социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях в Томской области сформированы стороны социального партнерства из представителей власти, бизнеса и профсоюзов.

Социальное партнерство в Томской области представляет собой взаимовязанную систему региональных (2 ед.), территориальных (17 ед.), отраслевых (27 ед.) и коллективных договоров (1327 ед.), действие которых распространяется более чем на 250 тыс. человек, более 70% от среднестатистической численности работающих по полному кругу предприятий.

Действует 14-е по счету Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями. С 2009 года заключается Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведется диалог между Администрацией Томской области, представителями объединений профсоюзов, объединений работодателей и достигается компромисс по вопросам социально-экономического развития региона, повышения качества жизни работников и их семей, развития эффективного рынка труда, сохранения и создания новых рабочих мест и обеспечения их трудовыми ресурсами необходимой квалификации, реализации приоритетных инвестиционных проектов и другим.

Аналогичные вопросы рассматриваются и территориальными трехсторонними комиссиями, действующими во всех муниципальных образованиях Томской области.

В рамках социального партнерства проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

Несмотря на достаточно большой накопленный опыт в развитии социального партнерства, в Томской области наблюдается тенденция снижения количества заключаемых коллективных договоров. Так, с 1661 единицы на 01.01.2012 их количество уменьшилось до 1137 единиц к 01.01.2016.

Отсутствует механизм привлечения к ответственности представителей сторон социального партнерства за невыполнение обязательств, принятых в соглашениях всех уровней, это приводит к тому, что соглашения не выполняются в полном объеме.

Решение проблем в социальном партнерстве наиболее целесообразно осуществлять с использованием программно-целевого метода с внедрением в практику инновационных мероприятий, поскольку они требуют комплексного подхода, имеют особую значимость и приоритетность для общества, не могут быть решены в течение одного финансового года и требуют бюджетных расходов в течение нескольких лет.

В рамках социального партнерства проводится работа по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области. В областном Соглашении определены обязанности сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в процессе модернизации экономики региона.

За последние 5 лет, с 2012 года по 2016 год в Томской области наблюдается положительная динамика снижения числа производственного травматизма. По отношению к 2012 году количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве сократилось почти на 25%.

Начиная с 2012 года количество смертельных несчастных случаев как увеличивалось, так и снижалось. Динамика снижения их числа более чем на 50% отчетливо наблюдается с 2014 года.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Томской области имеют следующую динамику (таблица 2).

Таблица 2

Наименование показателя	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2011 - 2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в Томской области (далее - ГИТ), чел.	19	12	15	18	11	10
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2011 - 2016 годах (по данным Государственного учреждения Томского регионального Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ), чел.	508	475	435	442	376	363
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС РФ), день	86,1	66,9	67,3	58,7	65,2	74,1
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2011 - 2016 годах (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Томской области (далее - Роспотребнадзор), чел.	116	63	60	54	39	29

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Томской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии должного контроля со стороны работодателя.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Многие предприятия области в последние годы занялись модернизацией условий труда, внедряют интегрированные системы управления охраной труда, основанные на международных стандартах, совершенствуют систему управления охраной труда, но, несмотря на проведенные превентивные мероприятия по охране труда, ежегодно наиболее травмоопасными отраслями в связи со спецификой своей деятельности остаются:

- обрабатывающее производство;
- добыча полезных ископаемых;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Современный производственный процесс любой технологической сложности в самых разных видах деятельности связан с рисками для жизни и здоровья работников, в определенных условиях приводящих не только к травмам, но и к заболеваниям. Работники разных профессий в различной степени рискуют получить то или иное заболевание из-за условий труда на своем рабочем месте.

Статистика профзаболеваний указывает на сокращение их числа начиная с 2012 года, что свидетельствует о том, что работодатели готовы совершенствовать условия труда, финансировать мероприятия по охране труда.

Наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний работники предприятий транспорта и организаций нефтяной отрасли. Тяжелые условия труда в холодных климатических условиях с наличием вахтового метода работы создают предпосылки к развитию профессиональных заболеваний. На предприятиях транспорта наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний водители при работе на экскаваторе или другой дорожно-строительной технике. При этом развиваются вибрационная болезнь, заболевания органов слуха, опорно-двигательного аппарата и органов дыхания.

- Основными причинами профессиональных заболеваний являются:
- недостатки оборудования;
- несовершенство технологических процессов.

Для снижения уровня профзаболеваний работодатель проводит различные мероприятия: модернизирует производственное оборудование, закупает современные средства для защиты органов слуха, дыхания, проводит медицинские осмотры для выявления на ранней стадии развития заболеваний.

В последнее время для улучшения ситуации в этой сфере предпринимались определенные шаги. С апреля 2014 года ежегодно увеличивается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Анализ проведения оценки условий труда в 2012 - 2016 годах (таблица 3) позволяет сделать следующие выводы.

Количество рабочих мест на начало 2016 года, на которых действуют результаты оценки условий труда, составляет 120445, при этом к вредным условиям труда отнесено более 40 тысяч, на которых заняты 100715 работников (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ).

Таблица 3

Наименование показателя	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка условий труда (по данным ФГИС СОУТ), ед.	14246	17371	14000	3305	40811	41393
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным ФГИС СОУТ), %	22,70	25,84	19,5	17,22	28,47	23,7

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 4), позволяет сделать вывод о том, что удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, имеет тенденцию к увеличению (по данным ФГИС СОУТ).

Таблица 4

Наименование показателя	Годы					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Общая численность работников (<3>), чел.	416864	410650	401831	400742	390607	366399
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	65946	65203	76170	97425	92101	100715
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по результатам аттестации рабочих мест, %	15,8	15,8	18,9	24,3	23,6	27,5

<3> Справочный показатель указывается для анализа.

Увеличивается число руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда; в производственных коллективах растут затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Ежегодно работодателями тратится на мероприятия по охране труда более 2169 млн. рублей, то есть в среднем около 13 тыс. на одного работающего.

Растут также суммы возвратных средств Фонда социального страхования, которые работодатели направляют на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В 2015 году объем таких средств составил свыше 46268,1 тыс. рублей, и это почти в два раза выше по отношению к 2012 году.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда, принят Закон Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ "Об охране труда в Томской области".

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза баланса трудовых ресурсов), позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда. В настоящее время показатели производственного травматизма в Томской области ниже показателей по Российской Федерации и Сибирскому федеральному округу.

## Цель и задача подпрограммы 2



№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
Показатели задачи подпрограммы 2									
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	-	полугодие	за отчетный период	$A = \sum_{i=1}^n B_i$ , где: A - общее количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; B - несчастный случай на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда Томской области	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом
2.	Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях	ед.	-	квартал	за отчетный период	$A = B + C + D$ , где: A - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях; B - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном уровне; C - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на территориальном уровне; D - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на отраслевом уровне	Ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
3.	Коэффициент частоты производственного травматизма	ед.	-	год	за отчетный период	$A = B \times 1000 / C$ , где: A - коэффициент частоты производственного травматизма; B - общее число пострадавших за отчетный период; C - среднесписочная численность работников в отчетном периоде	Фонд социального страхования Российской Федерации	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 1 мая года, следующего за отчетным

### Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 2 и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

1. Рост количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, на 4,7%.
2. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году на 5%.
3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 1,54%.
4. Недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.
5. Доведение к 2018 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98%.
6. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.
7. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 10%.

Достижение цели и решение задач подпрограммы 2 оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).





3.1. Общая численность работников, из них:	409946	401831(6)	400742	390607	366399	366399	366399	356614	356614	356614	356614	ФСС РФ
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда(5), чел.	74149	93262	90386	90000	89000	88000	87000	43000	43000	43000	43000	ФСС РФ
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников(5), %	18,1	23,2	22,6	23,0	24,3	24,0	23,7	12,1	12,1	12,1	12,1	ФСС РФ
4. Социальное партнерство:												
4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,1	67,5	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8	67,9	68,0	Автоматизированная информационная система "Социальное партнерство Томской области" в

Данные показатели представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Томской области в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Положительная динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

(5) Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

(6) Сведения по аттестации рабочих мест/специальной оценке условий труда.

## Основные направления реализации подпрограммы 2 и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограмма 2 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Томской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок реализации мероприятий подпрограммы 2 2015 - 2020 годы без выделения этапов.

Ответственным исполнителем подпрограммы 2 является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - ДТЗН ТО).

В рамках подпрограммы 2 действует ВЦП 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области", информация о которой с указанием объемов финансирования, исполнителей и показателей реализации ВЦП приведена в разделе "Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2".

Исполнитель программных мероприятий (участник мероприятий) обеспечивает их своевременное выполнение, приобретает в порядке, установленном [Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"](#), оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечает за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию финансовых средств.

Методики оценки уровня реализации подпрограммы 2, расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы 2 утверждаются приказом ДТЗН ТО.

## Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы 2 существуют следующие риски:  
невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий подпрограммы 2 по причине неэффективной реализации возложенных полномочий, внутреннего планирования и контроля.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы 2 и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Оценка хода реализации подпрограммы 2 проводится по форме согласно приложению к настоящей подпрограмме.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно, в срок до 10 июня, направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

## Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2

(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию (прогноз))	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию (прогноз))	внебюджетных источников (по согласованию (прогноз))		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
Подпрограмма 2 "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области"										
Задача 1 подпрограммы 2. Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области										
1.	ВЦП 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области"	всего	37 596,2	x	37 596,2	x	x	ДТЗН ТО	x	x



								отраслевом и территориальных уровнях, ед.
	2020 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-		Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.
	2021 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-	ДТЗН ТО	Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.
	2022 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-		Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.
	Итого по подпрограмме 2	всего 37 596,2	x	37 596,2	x	x		
	2015 г.	4 212,2	-	4 212,2	-	-		
	2016 г.	4 831,8	-	4 831,8	-	-		
	2017 г.	4 631,2	-	4 631,2	-	-		
	2018 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-		
	2019 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-		
	2020 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-		
	2021 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-		
	2022 г.	4 784,2	-	4 784,2	-	-		

## Мероприятия по реализации подпрограммы 2

(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))





5.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей ИФНС России по Томской области и т.п.)	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Томской области так называемых программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с ГИТ, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-







2.	Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский пропагандистский характер	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов	ДТЗН ТО	2015 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	380,5	380,5	380,5	380,5	1522,0	
9.	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	Областной бюджет	100,0	100,0	131,45	-	-	-	-	-	331,45	
10.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	Областной бюджет	-	140,0	320,0	503,4	20,2	200,0	200,0	200,0	1583,6	
11.	Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	Областной бюджет	100,0	100,0	131,45	28,0	36,4	36,4	36,4	36,4	505,05	



3.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Содействие ГИТ в Томской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Томской области (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	ДТЗН ТО	2015 - 2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Социальное партнерство													
1.	Осуществление переданных отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	ДТЗН ТО, органы местного самоуправления муниципаль-ных образований Томской области (по согласованию)	2015 - 2022 гг.	Областной бюджет	3 841,1	4 210,7	3 826,9	3 979,9	3 979,9	3 979,9	3 979,9	3 979,9	31778,2
	Всего				4 212,2	4 831,8	4 631,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2	4 784,2	37596,2

## Приложение к подпрограмме 2. Форма. Оценка хода реализации подпрограммы 2

Приложение к подпрограмме 2 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

Форма

### I. По целевым показателям

Целевые показатели	Базовое значение показателя (<6>)	20_ г.
--------------------	-----------------------------------	--------

		План(<7>)	Факт	Достижение запланированного показателя	
				(+) - достигнут; (-) - не достигнут	Уровень (расчетный) (<8>)
1	2	3	4	5	6
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)					
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)					
2. Динамика оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)					
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)					
3. Условия труда:					

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
Общая оценка хода реализации по целевым показателям(<9>) (%)					

<6> Для пунктов 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 3.1; 3.2 рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 2; для пунктов 2.1; 2.2; 2.3 - значение показателя за 2015 год.

<7> Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

<8> Рассчитывается по методике оценки уровня реализации подпрограммы 2.

<9> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

## II. По показателям реализации мероприятий подпрограммы 2

Мероприятие/показатели	20_ г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя (<10>)
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории Томской области			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями Управления Роспотребнадзора по Томской области, ГИТ в Томской области), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)			
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п. (ед.)			

Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.)			
Количество заседаний Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в Томской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей ГУ Томского регионального отделения ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Томской области программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни (ед.)			

Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственной инспекцией труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет)			
Мероприятия по организации работы "горячих линий" в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.)			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.)			
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Томской области (да/нет)			
Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Томской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет)			
Издание и тиражирование методических материалов по обучению в сфере охраны труда и т.д. (да/нет)			
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)			
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети Интернет (да/нет)			
Количество проведенных мероприятий в высших учебных заведениях и учреждениях среднего профессионального образования Томской области по повышению культуры охраны труда у студентов (ед.)			
4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			



Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов в Томской области, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (ед.)			
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в Томской области (ед.)			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов в Томской области (ед.)			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Томской области (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет)			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Томской области с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений (да/нет)			
Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)			
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/нет)			
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.)			
Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области (ед.)			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)			
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.)			

Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да/нет)			
Количество проведенных мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках реализации Всероссийского проекта "Научись спасать жизнь!"			
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.)			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с ГИТ в Томской области информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет)			
Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф (%)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да/нет)			
Содействие ГИТ в Томской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.)			

Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Общая оценка (<11>)			

-----  
 <10> (+) - показатель достигнут; (-) - показатель не достигнут; (да) - мероприятия запланированы/выполнены; (нет) - не выполнены.  
 <11> Доля достигнутых показателей от общего количества показателей (%).

## Подпрограмма 3 государственной программы

(Дополнительно введена с 06.03.2016 года [постановлением Администрации Томской области от 15 февраля 2016 года № 48а](#))

### Паспорт подпрограммы 3 государственной программы

(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Наименование подпрограммы	Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - программа переселения соотечественников)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	<a href="#">Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2015 № 2374-р</a>
Уполномоченный орган исполнительной власти Томской области, ответственный за реализацию подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Томской области
Участники мероприятий подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Томской области; Департамент здравоохранения Томской области; Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент профессионального образования Томской области; Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области; Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области; Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области; Департамент общего образования Томской области; Департамент архитектуры и строительства Томской области; Департамент по культуре и туризму Томской области; Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области
Цель подпрограммы	Создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития

Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области, чел.	300	300	571	500	500	500	500
Задачи подпрограммы	<p>Задача 1. Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания.</p> <p>Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество.</p> <p>Задача 3. Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах</p>							
Показатели задач подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	Задача 1. Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания							
	1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа, %	6,5	7,0	7,0	7,0	7,5	8,0	8,0
	2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников, %	100	100	100	100	100	100	100
	Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество							
	1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области, %	60	60	70	80	85	90	90
	2. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован найм жилого помещения на указанный срок за счет средств областного или местных бюджетов, %	40	40	30	-	-	-	-

	3. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников, %	-	-	-	60	60	60	60		
	Задача 3. Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах									
	1. Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года, %	75	75	75	80	80	85	85		
ВЦП, входящие в состав подпрограммы	Отсутствуют									
Сроки реализации подпрограммы	2016 - 2022 годы									
Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	федеральный бюджет (по согласованию (прогноз))	7 434,0	-	-	609,8	481,4	1 585,7	1 585,7	1 585,7	1 585,7
	областной бюджет	10 300,0	-	3 482,5	2 999,4	2 518,9	324,8	324,8	324,8	324,8
	местные бюджеты (по согласованию (прогноз))	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники (по согласованию (прогноз))	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	всего по источникам	17 734,0	-	3 482,5	3 609,2	3 000,3	1 910,5	1 910,5	1 910,5	1 910,5

Ожидаемые конечные результаты подпрограммы	<p>1. Улучшение демографической ситуации в Томской области за счет доведения числа участников программы переселения соотечественников к концу 2022 года до 3,2 тыс. человек.</p> <p>2. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах за счет занятых участников программы переселения соотечественников к концу 2022 года не менее 2,5 тыс. человек.</p> <p>3. Высокий уровень удовлетворенности соотечественников условиями, создаваемыми для их приема и адаптации в Томской области, за счет предельной доли участников программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Томской области в иной субъект Российской Федерации или за пределы территории Российской Федерации ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации в качестве участника программы переселения соотечественников и членов их семей, - не более 10% от общей численности соотечественников, переселившихся в Томскую область в рамках программы переселения соотечественников</p>
--	---

## Общая характеристика сферы реализации программы переселения соотечественников

Томская область стабильно входит в группу относительно развитых регионов, душевой валовой региональный продукт превышает средний по стране и максимальный среди регионов Сибирского федерального округа, уступая лишь показателям Красноярского края.

Один из приоритетов социально-экономического развития Томской области - построение "мостов" между университетами, академическими институтами и реальным сектором экономики, создание условий для развития малого бизнеса. Для решения этих задач разработана и одобрена Правительством Российской Федерации Концепция создания в Томской области инновационного территориального центра "ИНО Томск".

Основными задачами проекта "ИНО Томск" являются создание передового производства на основе развития инновационных кластеров и промышленных парков, организация новых высокопроизводительных рабочих мест, создание эффективного рынка труда, обеспечивающего потребности формирующихся отраслей промышленности Томской области.

С учетом сложившихся тенденций развития экономики Томской области в 2014 году объем валового регионального продукта по оценке в целом за год составил 427,8 млрд. рублей или 99,3% к оценке уровня 2013 года в сопоставимых ценах. Объем валового регионального продукта на душу населения в 2014 году по оценке составил 398,6 тыс. рублей (в 2013 году - 375,2 тыс. рублей).

В структуре экономики ведущее положение занимает нефтегазовый сектор, формирующий около 30% валового регионального продукта, более 40% инвестиционного потока. Однако в последние годы наблюдается устойчивая тенденция увеличения доли несырьевых производств. По итогам 2014 года 51,2% валового регионального продукта приходится на обрабатывающую промышленность, производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Индекс промышленного производства в январе - декабре 2014 года по отношению к январю - декабрю 2013 года составил 100,1%. Индекс промышленного производства увеличился по обрабатывающим производствам на 6,0%, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды - на 5,5%.

Значительно вырос объем обработки древесины и производства изделий из дерева (на 69,3%), объем производства резиновых и пластмассовых изделий (на 59,2%), объем химического производства (на 29,8%), объем производства машин и оборудования (на 16,7%).

В то же время фиксируется снижение индекса промышленного производства в добыче полезных ископаемых - 95,8% относительно уровня 2013 года. При этом добыча нефти снизилась на 4,3%, добыча газа увеличилась на 0,5%.

В строительном комплексе Томской области удалось переломить негативную динамику предшествующих лет. По итогам 2014 года объемы работ и услуг, выполненных по виду деятельности "Строительство", увеличились на 6,3% (в среднем по Российской Федерации - снижение на 4,5%).

В Томской области продолжают сохраняться рекордно высокие темпы ввода в эксплуатацию жилых домов. Всего в Томской области построено и введено 75 многоквартирных домов (3,4%) и 2208 индивидуальных домов (96,6%).

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками за 2014 год введено 619 тысяч кв. м общей площади жилых домов, что на 16,6% превышает показатель 2013 года.

Объемы ввода индивидуального жилья составили 294,2 тыс. кв. м (в 1,7 раза больше, чем в 2013 году). Удельный вес введенной общей площади жилых домов по отношению к общей площади жилищного фонда Томской области в 2014 году составил 3,3% (2,2% в 2013 году).

Увеличение объемов вводимого жилья стало возможным благодаря комплексной застройке территорий, а также в связи с реализацией в рамках "майских" указов Президента Российской Федерации целого ряда жилищных программ: расселение граждан из аварийного фонда, строительство жилья детям-сиротам, оказание помощи многодетным семьям, сельским специалистам и др.

По итогам 2014 года на территории Томской области введено в эксплуатацию 22 объекта социально-гражданского назначения, в том числе 8 объектов спортивной инфраструктуры, 12 дошкольных образовательных учреждений, 1 объект инфраструктуры на территории особой экономической зоны технико-внедренческого типа "Томск" (пожарное депо), радиологический корпус областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Томский областной онкологический диспансер". Завершено строительство крытого футбольного манежа с искусственным покрытием в г. Томске.

За 2014 год численность постоянного населения Томской области увеличилась на 4,4 тыс. человек и на 01.01.2015 составила 1074,5 тыс. человек (городское население - 773,1 тыс. человек, сельское население - 301,4 тыс. человек).

Демографическая ситуация в 2014 году характеризовалась продолжающимся процессом естественного прироста населения, который составил 2047 человек (в 2013 году - 2189 человек).

Общий коэффициент рождаемости в Томской области снизился по отношению к 2013 году с 13,8 до 13,7 случаев рождений на 1000 человек населения или на 0,4%.

По итогам 2014 года в области по-прежнему сохраняются тревожные тенденции, связанные с низкой рождаемостью: среди регионов Сибирского федерального округа Томская область занимала одно из последних мест (10-е место).

Благодаря модернизации системы здравоохранения Томской области, внедрению высокотехнологичных методов лечения, проведению профилактических мер, снижению смертности от управляемых причин Томская область продолжает удерживать одно из лидирующих мест в Сибирском федеральном округе с наименьшими показателями смертности (4-е место). В 2014 году коэффициент смертности остался неизменным по сравнению с предшествующим годом и составил 11,8 человека на 1000 населения.

В январе - декабре 2014 года относительно аналогичного периода 2013 года миграционный прирост населения снизился на 39,1% и составил 2263 человека (в 2013 году - 3716 человек).

Положительное сальдо миграции в январе - декабре 2014 года наблюдалось за счет межрегионального обмена (451 человек) и международного обмена с государствами-участниками Содружества Независимых Государств (1821 человек). В результате миграции в страны дальнего зарубежья из Томской области выбыло 192 человека, прибыло 183 человека.

Основная часть прибывших в Томскую область - приток населения из стран Содружества Независимых Государств (4329 человек, в том числе из государств Средней Азии - 1754 человека или 40,5%, Казахстана - 1558 человек или 36,0%).

При этом в сельской местности наблюдается миграционная убыль населения, а естественный прирост населения не компенсирует миграционную убыль, что приводит к снижению численности селян.

В 2014 году ситуация на рынке труда Томской области характеризовалась как стабильная. По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости Федеральной службы государственной статистики численность экономически активного населения Томской области в 2014 году составила 551,9 тыс. человек (в 2013 году - 516,0 тыс. человек). Результаты выборочного обследования по проблемам занятости населения показали, что рост численности экономически активного населения произошел за счет увеличения численности занятых в экономике с 476,8 тыс. человек в 2013 году до 510,1 тыс. человек в 2014 году.

Общая численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, в 2014 году составила 41,8 тыс. человек (в 2013 году - 39,2 тыс. человек). Общая безработица, определяемая в соответствии с методологией Международной организации труда, осталась на уровне предыдущего года и составила 7,6% от экономически активного населения.

Уровень занятости населения за 2014 год увеличился с 57,8% до 61,9%. Уровень регистрируемой безработицы за 2014 год снизился с 1,77% до 1,61% от экономически активного населения, численность зарегистрированных безработных граждан на 01.01.2015 составила 8,3 тыс. человек (на 01.01.2014 - 8,8 тыс. человек). Коэффициент напряженности на рынке труда снизился с 1,1 человека до 0,5 человека.

Среди 12 регионов Сибирского федерального округа Томская область в 2014 году заняла 6-е место по уровню занятости и 7-е место по уровню общей безработицы (в 2013 году - 8-е и 6-е места соответственно).

Вместе с тем, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.05.2014 № 295н "Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2014 году" Томская область повторно включена в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области в 2014 году реальные располагаемые денежные доходы населения Томской области уменьшились относительно предыдущего года на 1,1%.

Среднедушевые денежные доходы населения составили 21510,5 рубля и увеличились относительно 2013 года на 5,3%. При этом среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Томской области составила 32502,5 рубля и выросла по сравнению с предыдущим годом на 6,7%.

В сравнении с регионами Сибирского федерального округа по величине среднемесячной номинальной начисленной заработной платы Томская область традиционно занимает второе место, уступая Красноярскому краю, по величине заработной платы работников учреждений бюджетной сферы - первое место.

В номинальном выражении самая низкая заработная плата по-прежнему в сфере сельского хозяйства (55% от среднеобластного уровня), наибольшая - в добывающих отраслях (превышение среднеобластной заработной платы в 2 раза).

Величина прожиточного минимума в Томской области в 4-м квартале 2014 года выросла до 8691 рубля в расчете на душу населения (в 4-м квартале 2013 года - 7765 рублей), для трудоспособного населения - до 9194 рублей (в 4-м квартале 2013 года - 8208 рублей).

В Томской области ежегодно реализуются региональные и федеральные программы, направленные на сокращение безработицы и снижение напряженности рынка труда. В результате реализации программных мероприятий и эффективной работы служб занятости населения зарегистрированная безработица снижается ежегодно примерно на 0,1 процентный пункт. В 2016 году она практически не изменится по сравнению с 2015 годом и составит 1,7%, а к 2018 году по прогнозу снизится до 1,6% (по второму варианту - до 1,4%). Число лиц, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, сократится к 2018 году на 0,6 тыс. человек до 8,5 тыс. человек (по второму варианту - до 7,6 тыс. человек).

На рынке труда Томской области востребованы квалифицированные рабочие кадры. Наиболее востребованы специалисты в сфере строительства, лесозаготовок, деревообработки, медицины, торговли, сельского хозяйства; в ближайшие годы эти позиции будут высоко востребованы работодателями.

За счет участников программы переселения соотечественников и членов их семей планируется сократить недостаток квалифицированной рабочей силы.

Согласно критериям отбора кандидатур (наличие среднего профессионального образования или высшего образования; осуществление трудовой деятельности в Томской области не менее 1 года; наличие дохода не ниже прожиточного минимума) большая часть соотечественников, которые намерены участвовать в первом году реализации программы переселения соотечественников, занята и уже осуществляет трудовую деятельность на территории Томской области.

Для максимального содействия в трудоустройстве участников программы переселения соотечественников предусмотрено профессиональное обучение (переобучение) по востребованным на рынке труда Томской области профессиям и содействие самозанятости.

В системе профессионального образования Томской области около 15 тыс. человек ежегодно проходят обучение, повышают квалификацию и обучаются на краткосрочных курсах системы дополнительного профессионального образования.

В системе среднего профессионального образования Томской области организована работа в 35 профессиональных образовательных организациях, 3 структурных подразделениях образовательных организаций высшего образования и 2 филиалах иногородних профессиональных образовательных организаций.

Подготовка ведется по 112 специальностям среднего профессионального образования (65 специальностей для приоритетных отраслей экономики региона), по 162 программам подготовки квалифицированных рабочих кадров (90 программ для приоритетных отраслей экономики региона). Осуществляется подготовка специалистов среднего звена - 15,6 тыс. студентов, квалифицированных рабочих (служащих) - 7,6 тыс. студентов.

В 2014 году численность выпускников учреждений среднего профессионального образования составила 5329 человек, из них обучающихся по программе подготовки квалифицированных рабочих - 3227 человек, по программам подготовки специалистов среднего звена - 2102 человека.



На начало 2014/2015 учебного года в Томской области действовали 7 государственных и 2 негосударственных образовательных организации высшего образования, 7 филиалов государственных и 2 филиала негосударственных образовательных организаций высшего образования.

В образовательных организациях высшего образования г. Томска получают образование 66,5 тыс. студентов из 75 субъектов Российской Федерации и 47 стран ближнего и дальнего зарубежья. Среди студентов очной формы обучения 17,7% составляют граждане иностранных государств.

Подготовка кадров осуществляется по 199 специальностям и 104 направлениям бакалавриата и магистратуры, связанным с приоритетными направлениями развития науки, техники и технологий.

В 2014 году показатель трудоустройства выпускников очной формы обучения составил 62,5%, при этом 32,3% выпускников продолжили обучение. Показатель занятости выпускников на момент выпуска из образовательной организации высшего образования составил 97,7%.

По результатам оценки эффективности реализации в 2016 - 2018 годах программы переселения соотечественников численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области, составила 607 человек в 2016 году, 601 человек в 2017 году, 571 человек в 2018 году.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

С учетом изложенного плановый показатель по приему соотечественников в Томскую область на 2019 - 2020 годы и плановый период увеличен с 300 до 500 человек.

(абзац дополнительно введен с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))

### Оценка готовности Томской области к приему соотечественников

№ п/п	Наименование показателя	Год	Единица измерения	Значение показателя на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период)
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2012 2013 2014	тыс. человек	1057,7 1064,2 1070,1
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2012 2013 2014	человек	1754 2189 2047
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2012 2013 2014	человек	4743 3716 2263
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2012 2013 2014	процентов	62,9 62,1 61,3
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2012 2013 2014	процентов	68,0 72,1 77,6
6.	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	2012 2013 2014	человек	41587 39200 41900
7.	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	2012 2013 2014	процентов	8,4 7,6 7,6
8.	Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2012 2013 2014	человек	20730 17426 15768
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2012 2013 2014	процентов	1,74 1,77 1,61

10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на одну вакансию)	2012 2013 2014	человек	0,8 1,1 0,5
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2012 2013 2014	человек	13801 14838 14925
12.	Величина прожиточного минимума на душу населения (среднегодовая)	2012 2013 2014	рублей	6820 7763 8607
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2012 2013 2014	кв. м	22,2 22,4 22,9
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2012 2013 2014	кв. м	0 0 0
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2012 2013 2014	кв. м	0 0 0
16.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1000 детей дошкольного возраста	2012 2013 2014	мест	950 970 990
17.	Бюджетные доходы, всего	2012 2013 2014	млн. рублей	52580,7 53684,4 58718,6
18.	Бюджетные расходы, всего	2012 2013 2014	млн. рублей	54642,8 60515,1 64723,2

При реализации мероприятий программы переселения соотечественников могут возникнуть следующие риски, а именно:

несоответствие (неполное соответствие) имеющейся квалификации соотечественников требованиям вакантных рабочих мест, попадание соотечественников в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность соотечественников нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

обособление соотечественников, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности.

Для участников программы переселения соотечественников и членов их семей в рамках действующего законодательства предусмотрены меры социальной поддержки, предоставление государственных гарантий, услуг образования в организациях общего и дополнительного образования, среднего профессионального образования, услуг в детских дошкольных учреждениях, учреждениях культурно-досугового и спортивного типа, предоставление гарантированного медицинского обслуживания, государственных услуг в области содействия занятости населения.

**Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы переселения соотечественников**

Цель программы переселения соотечественников - создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

Задача 1. Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания.

Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество.

Задача 3. Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах.

Целевые показатели (индикаторы) реализации программы переселения соотечественников приведены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Общий срок реализации программы переселения соотечественников ? 2016 ? 2020 годы без выделения этапов.

Ожидается, что реализация программы переселения соотечественников окажет положительное влияние на развитие социально-экономической сферы Томской области и будет способствовать улучшению демографической ситуации в регионе.

Реализация программы переселения соотечественников позволит обеспечить:

1. Улучшение демографической ситуации в Томской области за счет доведения числа участников программы переселения соотечественников к концу 2020 года до 2,8 тыс. человек.

(абзац в редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а

2. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах за счет занятых участников программы переселения соотечественников к концу 2020 года не менее 2,3 тыс. человек.

(абзац в редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а

3. Высокий уровень удовлетворенности соотечественников условиями, создаваемыми для их приема и адаптации в Томской области, за счет предельной доли участников программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Томской области в иной субъект Российской Федерации или за пределы территории Российской Федерации ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации в качестве участника программы переселения соотечественников и членов их семей, - не более 10% от общей численности соотечественников, переселившихся в Томскую область в рамках программы переселения соотечественников.

(абзац в редакции, введенной в действие с 11.10.2016 года постановлением Администрации Томской области от 27 сентября 2016 года № 318а

### Перечень показателей цели и задач программы переселения соотечественников и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
Показатели задачи 1 программы переселения соотечественников									
1.	Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа	%	-	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: А - доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа; В - численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей; С - общая численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа	Ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом

2.	Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников	%	-	год	за отчетный период	A = B / C x 100%, где: A - доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников; B - количество рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников; C - общее количество всех поданных заявлений об участии в программе переселения соотечественников	Ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом
----	--	---	---	-----	--------------------	---	--------------------------	---	---

Показатели задачи 2 программы переселения соотечественников

3.	Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области	%	-	год	за отчетный период	A = B / C x 100%, где: A - доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области; B - число участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области; C - общая численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	до 25 января года, следующего за отчетным годом
----	---	---	---	-----	--------------------	---	--------------------------	---	---

4.	Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован найм жилого помещения на указанный срок за счет средств областного или местных бюджетов	%	-	год	за отчетный период	A = B / C x 100%, где: A - доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован найм жилого помещения на указанный срок за счет средств областного или местных бюджетов; B - численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован найм жилого помещения на указанный срок за счет средств областного или местных бюджетов; C - общая численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	до 25 января года, следующего за отчетным годом
----	---	---	---	-----	--------------------	---	--------------------------	---	---

## Показатели задачи 3 программы переселения соотечественников

5.	Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года	%	-	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: A - доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года; B - численность занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года; C - общая численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент промышленности и развития предпринимательства Томской области, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом
4-1.	Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников	%	-	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: A - доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей; B - расходы бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей; C - общий размер расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников	Ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент социальной защиты населения Томской области, Департамент здравоохранения Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом";

## **Основные мероприятия по реализации программы переселения соотечественников**

Система мероприятий программы переселения соотечественников направлена на организацию процесса добровольного переселения в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом, оказывает влияние на развитие социально-экономической сферы Томской области и способствует улучшению демографической ситуации в регионе.

Мероприятия согласованы по времени, ресурсам и исполнителям.

Основные мероприятия программы переселения соотечественников направлены на создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область, адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей, обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах.

Мероприятия, детализирующие основные мероприятия, в том числе с указанием участников мероприятий, показателей непосредственного результата и ресурсным обеспечением, приведены в разделе "Перечень основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации программы переселения соотечественников".

(Абзац в редакции, введенной в действие с 10.01.2017 года постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а

Полный перечень мероприятий программы переселения соотечественников, осуществляемых в Томской области (в том числе за счет текущего финансирования), приведен в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации программы переселения соотечественников, приведен в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

С целью организации управления программой переселения соотечественников, наблюдения за ходом ее реализации, а также обеспечения согласованности действий исполнительных органов государственной власти (ИОГВ) Томской области и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций, общественных организаций по вопросам реализации программы распоряжением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 30.10.2006 № 568-р образована Межведомственная комиссия по вопросам содействия добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Межведомственная комиссия).

Текущее управление реализацией программы переселения соотечественников осуществляет уполномоченный орган - Департамент труда и занятости населения Томской области.

Исполнение мероприятий программы переселения соотечественников осуществляется уполномоченным органом, ИОГВ Томской области во взаимодействии с Управлением Министерства внутренних дел России по Томской области (далее - УМВД России по Томской области) и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области.

(абзац в редакции, введенной в действие с 11.10.2016 года постановлением Администрации Томской области от 27 сентября 2016 года № 318а

Координатором программы переселения соотечественников является УМВД России по Томской области, которое осуществляет функции в пределах полномочий, определяемых действующим законодательством.

Механизм взаимодействия ИОГВ Томской области с УМВД России по Томской области и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области при реализации программы переселения соотечественников определяется регламентом приема на территории Томской области участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа переселения соотечественников), и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Томской области. Данный документ разрабатывается уполномоченным органом и утверждается решением Межведомственной комиссии.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 10.01.2017 года постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а

Уполномоченный орган осуществляет подготовку информации для оповещения соотечественников об условиях приема, об органах исполнительной власти, ответственных за реализацию программы, о последовательности действий участника программы переселения соотечественников при переезде в Томскую область и во взаимодействии с УМВД России по Томской области через уполномоченные органы за рубежом информирует соотечественников.

Информация о месте нахождения, режиме (графике) работы, справочных номерах телефонов (телефонов - автоинформаторов), адресах электронной почты ИОГВ Томской области, УМВД России по Томской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области и других организаций по предоставлению услуг соотечественникам размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<http://rabota.tomsk.gov.ru>), на Интернет-портале АИС "Соотечественники" ([www.aiss.gov.ru](http://www.aiss.gov.ru)).

(абзац в редакции, введенной в действие с 11.10.2016 года постановлением Администрации Томской области от 27 сентября 2016 года № 318а

## **Перечень основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации программы переселения соотечественников**



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		2021 г.	450,0	373,5	76,5	-	-			1. 8,0 2. 100
		2022 г.	450,0	373,5	76,5	-	-			1. 8,0 2. 100
1.1.	Мероприятие "Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом"	всего	1 243,3	527,2	716,1	x	x	ДТЗН ТО, УМВД России по Томской области (по согласованию)	x	x
		2016 г.	266,1	-	266,1	-	-		Количество информационных, консультационных, в том числе юридических и других услуг, оказанных в рамках программы переселения соотечественников, ед.	9
		2017 г.	310,5	120,6	189,9	-	-			10
		2018 г.	506,7	273,8	232,9	-	-			9
		2019 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
		2020 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
		2021 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
		2022 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
1.2.	Мероприятие "Информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников и материально-техническое обеспечение службы учета соотечественников"	всего	1 640,0	1 361,2	278,8	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2016 г.	-	-	-	-	-		1. Количество распространенных видов информационных материалов (буклетов, лифлетов, статей, трансляций в СМИ и др.), ед. 2. Количество оснащенных рабочих мест и приобретенной оргтехники, ед.	-
		2017 г.	-	-	-	-	-			-
		2018 г.	-	-	-	-	-			-



		2019 г.	410,0	340,3	69,7	-	-			1.6 2.7
		2020 г.	410,0	340,3	69,7	-	-			1.5 2.2
		2021 г.	410,0	340,3	69,7	-	-			1.5 2.2
		2022 г.	410,0	340,3	69,7	-	-			1.5 2.2
Задача 2 программы переселения соотечественников										
2.	Основное мероприятие "Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения"	всего	11 516,9	4 504,8	7 012,1	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2016 г.	2 308,3	-	2 308,3	-	-		1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области, %.	1.60 2.40
		2017 г.	2 390,6	489,2	1 901,4	-	-			1.60 2.40
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество"	2018 г.	2 230,0	207,6	2 022,4	-	-		2. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован найм жилого помещения на указанный срок за счет средств областного или местных бюджетов, %. 3. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников, %	1.70 2.30
		2019 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1.80 3.60

		2020 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1.85 3.60
		2021 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1.90 3.60
		2022 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1.90 3.60
2.1.	Мероприятие "Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения	всего	2 962,8	1 174,8	1 788,0	x	x	Департамент социальной защиты населения Томской области	x	x
		2016 г.	700,0	-	700,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	100
		2017 г.	336,0	152,0	184,0	-	-			48
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	2018 г.	726,8	26,8	700,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	27
		2019 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9
		2020 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9
		2021 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9
		2022 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9
2.2.	Мероприятие "Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом	всего	8 554,1	3 330,0	5 224,1	x	x	Департамент здравоохранения Томской области	x	x

		2016 г.	1 608,3	-	1 608,3	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	300
		2017 г.	2 054,6	337,2	1 717,4	-	-			300
		2018 г.	1 503,2	180,8	1 322,4	-	-			250
		2019 г.	847,0	703,0	144,0	-	-			145
		2020 г.	847,0	703,0	144,0	-	-			145

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)"	2021 г.	847,0	703,0	144,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	145
		2022 г.	847,0	703,0	144,0	-	-			145

Задача 3 программы переселения соотечественников

3.	Основное мероприятие "Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах"	всего	3 333,8	1 040,8	2 293,0	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2016 г.	908,1	-	908,1	-	-		Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года, %	75
		2017 г.	908,1	-	908,1	-	-			75
		2018 г.	263,6	-	263,6	-	-			75
		2019 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			80
		2020 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			80
		2021 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			85
		2022 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			85

3.1.	Мероприятие "Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве"	всего	386,6	142,4	244,2	x	x	ДТЗН ТО, Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области (далее - ОГКУ ЦЗН ТО)	x	x
		2016 г.	86,0	-	86,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	6
		2017 г.	86,0	-	86,0	-	-			6
		2018 г.	43,0	-	43,0	-	-			3
		2019 г.	42,9	35,6	7,3	-	-			3
		2020 г.	42,9	35,6	7,3	-	-			3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		2021 г.	42,9	35,6	7,3	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	3
		2022 г.	42,9	35,6	7,3	-	-			3
3.2.	Мероприятие "Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы"	всего	1 500,0	498,0	1 002,0	x	x	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	x	x
		2016 г.	400,0	-	400,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	20
		2017 г.	400,0	-	400,0	-	-			20
		2018 г.	100,0	-	100,0	-	-			5
		2019 г.	150,0	124,5	25,5	-	-			7
		2020 г.	150,0	124,5	25,5	-	-			7
		2021 г.	150,0	124,5	25,5	-	-			7

		2022 г.	150,0	124,5	25,5	-	-			7
3.3.	Мероприятие "Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников"	всего	1 447,2	400,4	1 046,8	x	x	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	x	x
		2016 г.	422,1	-	422,1	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	7
		2017 г.	422,1	-	422,1	-	-			7
		2018 г.	120,6	-	120,6	-	-			2
		2019 г.	120,6	100,1	20,5	-	-			1
		2020 г.	120,6	100,1	20,5	-	-			1
		2021 г.	120,6	100,1	20,5	-	-			1
		2022 г.	120,6	100,1	20,5	-	-			1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Итого по программе переселения соотечественников	всего	17 734,0	7 434,0	10 300,0	x	x			
		2016 г.	3 482,5	-	3 482,5	-	-			
		2017 г.	3 609,2	609,8	2 999,4	-	-			
		2018 г.	3 000,3	481,4	2 518,9	-	-			
		2019 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-			
		2020 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-			
		2021 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-			
		2022 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-			

**Объемы финансовых ресурсов на реализацию программы переселения соотечественников**

абзац исключен с 23.01.2018 года - [постановление Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#).

абзац исключен с 23.01.2018 года - [постановление Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#).

абзац исключен с 23.01.2018 года - [постановление Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#).

абзац исключен с 23.01.2018 года - [постановление Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#).

Финансирование мероприятий программы переселения соотечественников из областного бюджета осуществляется через уполномоченный орган.

Мероприятия программы переселения соотечественников могут быть реализованы за счет текущего финансирования ответственных исполнителей и других участников мероприятий программы переселения соотечественников.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников за счет средств областного бюджета, в том числе за счет текущего финансирования, приводятся в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Объем средств на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников подлежит ежегодному уточнению исходя из потребностей в корректировке мероприятий.

Расходы консолидированного бюджета Томской области, связанные с приемом участников программы переселения соотечественников и членов их семей, производятся в рамках бюджетных обязательств, утвержденных сводной бюджетной росписью областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Средства на оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных гарантий, услуг образования в организациях общего и дополнительного образования, среднего профессионального образования, услуг в дошкольных образовательных организациях, учреждениях культурно-досугового и спортивного типа, предоставление гарантированного медицинского обслуживания, государственных услуг в области содействия занятости населения участникам программы переселения соотечественников и членам их семей предусматриваются в рамках действующего законодательства Российской Федерации и Томской области.

### **Оценка планируемой эффективности и риски реализации программы переселения соотечественников**

Эффективность реализации программы переселения соотечественников оценивается по степени достижения плановых показателей (индикаторов) и исполнению мероприятий, предусмотренных программой переселения соотечественников, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных программой переселения соотечественников.

Программа переселения соотечественников считается эффективной при достижении плановых значений индикатора цели и показателей задач, предусмотренных в паспорте программы переселения соотечественников.

В целях оценки планируемой эффективности реализации на территории Томской области программы переселения соотечественников устанавливается система мониторинга, предусматривающая для уполномоченного органа следующие действия:

анализ хода реализации программных мероприятий;  
выявление отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

определение эффективности и результативности реализации программы переселения соотечественников в соответствии с запланированными индикаторами;

определение проблем, с которыми сталкиваются участники программы переселения соотечественников и ее исполнители;

оценка влияния реализации мероприятий на социально-экономическое положение Томской области.

Сбор и обработка информации о ходе реализации программных мероприятий осуществляется уполномоченным органом на базе отчетов участников мероприятий и государственных казенных учреждений центров занятости населения муниципальных образований.

Основные сведения о результатах реализации программы переселения соотечественников, достижении показателей, об объеме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга программы публикуются уполномоченным органом в областных и местных средствах массовой информации и размещаются в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

На основании результатов мониторинга реализации программы переселения соотечественников уполномоченный орган в установленном порядке выносит на рассмотрение Межведомственной комиссии информацию о ходе финансирования, выполнения и эффективности реализации программных мероприятий с предложениями о целесообразности дальнейшей реализации отдельных мероприятий либо об их корректировке.

Участие в программе переселения соотечественников вправе принять соотечественники трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой переселения соотечественников, проживающие за рубежом или постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище в Российской Федерации. При реализации мероприятий программы переселения соотечественников могут возникнуть определенные риски, а именно:

(абзац в редакции, введенной в действие с 10.01.2017 года [постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#)

несоответствие (неполное соответствие) имеющейся квалификации соотечественников требованиям вакантных рабочих мест, попадание соотечественников в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность соотечественников нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

обособление соотечественников, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности;

иные риски.

Для снижения рисков реализации программы переселения соотечественников устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников:

(абзац в редакции, введенной в действие с 10.01.2017 года [постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#)

1. Соотечественники, имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Томской области, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую деятельность по востребованным на рынке труда Томской области профессиям и желающие постоянно проживать в Томской области;

(абзац в редакции, введенной в действие с 07.01.2017 года [постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#)

абзац утратил силу с 10.01.2017 года - [постановление Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#).

наличие среднего профессионального образования или высшего образования;

осуществление трудовой деятельности в Томской области не менее 1 года;

наличие дохода не ниже прожиточного минимума, установленного в Томской области.

2. Соотечественники, проживающие и осуществляющие трудовую деятельность за рубежом, желающие переселиться на постоянное место жительства в Томскую область:

(абзац в редакции, введенной в действие с 23.01.2018 года [постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2017 года № 485а](#)

наличие среднего профессионального образования или высшего образования;

(абзац дополнительно введен с 10.01.2017 года [постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#))

осуществление трудовой деятельности по востребованным на рынке труда Томской области профессиям в соответствии с действующим законодательством;

(абзац в редакции, введенной в действие с 10.01.2017 года [постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#)

осуществление инвестиционной и предпринимательской деятельности.

(абзац в редакции, введенной в действие с 10.01.2017 года [постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#)

При согласовании кандидатур соотечественников учитываются: заинтересованность работодателя в приеме соотечественников, обладающих востребованными специальностями или высокими профессиональными навыками/квалификацией;

наличие свободных мест в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих на территории вселения, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

Предпочтение отдается соотечественникам, способным замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможность участия в программе ипотечного кредитования.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие меры:

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистов и рабочих профессий, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью;

реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, соотечественников с целью их трудоустройства;

информирование соотечественников, желающих переселиться в Томскую область, об условиях ипотечного кредитования, временного найма и стоимости жилья;

организация разъяснительной работы о задачах программы переселения соотечественников в целях формирования толерантного отношения к соотечественникам, механизме поддержки, выделении материальной помощи соотечественникам;

вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Томской области.

Описание территории вселения (проектов переселения) приводится в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

### **Приложение № 1 к подпрограмме 3. Целевые показатели (индикаторы) реализации программы переселения соотечественников**

Приложение № 1  
к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в  
Томской области"  
(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением  
Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#), -  
см. [предыдущую редакцию](#))

Целевые показатели (индикаторы) реализации  
программы переселения соотечественников

Цели, задачи и показатели реализации программы переселения соотечественников	Единица измерения	Плановый (прогнозный) период (плановый показатель), год							Целевое значение к 2023 году	
		2016	2017	2018	2019	2020	2021 (прогноз)	2022 (прогноз)		
Цель: создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития										
Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области	человек	300	300	571	500	500	500	500	500	3 171
Задача 1: создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания										
1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа	%	6,5	7,0	7,0	7,0	7,5	8	8	7,5	
2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
Задача 2: создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество										
1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области	%	60	60	70	80	85	90	90	85	



2. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован найм жилого помещения на указанный срок за счет средств областного или местных бюджетов	%	40	40	30	-	-	-	-	Показатель отменен
3. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников	%	-	-	-	60	60	60	60	60
Задача 3: содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах									
1. Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года	%	75	75	75	80	80	85	85	80

**Приложение № 2 к подпрограмме 3. Перечень мероприятий программы переселения соотечественников, осуществляемых в Томской области (в том числе за счет текущего финансирования)**

Приложение № 2 к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области" (В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Перечень мероприятий программы переселения соотечественников, осуществляемых в Томской области (в том числе за счет текущего финансирования)

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок (годы)	Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
-------	-------------	---------------------------	-------------	--------------------------------------	-------------------

			начала реализации	окончания реализации		
1.	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы переселения соотечественников	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - ДТЗН ТО), исполнительные органы государственной власти Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016	2020	Принятие нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию программы переселения соотечественников	Недостижение максимальной эффективности программы переселения соотечественников
2.	Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	Департамент социальной защиты населения Томской области	2016	2020	Оказание материальной помощи (в соответствии с действующим законодательством)	Возникновение трудностей в обустройстве соотечественников
3.	Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	Департамент здравоохранения Томской области	2016	2020	Проведение медицинского освидетельствования, повышение социальной защищенности участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Проблемы с адаптацией участников программы переселения соотечественников и членов их семей на новом месте жительства

4.	<p>Оказание медицинской помощи участнику программы переселения соотечественников и членам его семьи до момента получения полиса обязательного медицинского страхования (далее - ОМС) в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области, у т в е р ж д е н н о й постановлением Администрации Томской области на текущий год: скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в государственных медицинских организациях; иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента. После получения полиса ОМС медицинская помощь участнику программы переселения соотечественников и членам его семьи оказывается в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области, у т в е р ж д е н н о й постановлением Администрации Томской области на текущий год</p>	<p>Департамент здравоохранения Томской области</p>	2016	2020	<p>Получение участниками программы переселения соотечественников и членами их семей медицинской помощи в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области</p>	<p>Проблемы с адаптацией участников программы переселения соотечественников и членов их семей на новом месте жительства</p>
5.	<p>Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве</p>	<p>ДТЗН ТО, Областные государственные учреждения центры занятости населения Томской области</p>	2016	2020	<p>Признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве</p>	<p>Проблемы с трудоустройством соотечественников</p>
6.	<p>Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы</p>	<p>Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2016	2020	<p>Трудоустройство участников программы переселения соотечественников и членов их семей</p>	<p>Проблемы с трудоустройством соотечественников</p>

7.	Содействие участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в получении дополнительного профессионального образования	ДТЗН ТО, Департамент профессионального образования Томской области	2016	2020	Получение соотечественниками услуг организаций профессионального и дополнительного образования	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
8.	Содействие обустройству лиц, получающих высшее образование, включая использование в отношении участников программы переселения соотечественников и членов их семей предусмотренного законодательством Российской Федерации механизма целевого приема на обучение по образовательным программам высшего образования с учетом специальностей и направлений подготовки, наиболее востребованных отраслями экономики субъекта Российской Федерации	Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	2016	2020	Организация обучения студентов в томских вузах	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
9.	Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО, Департамент промышленности и развития предпринимательства Томской области, Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области	2016	2020	Организация соотечественниками собственного дела	Проблемы с трудоустройством соотечественников
10.	Оказание поддержки участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Департамент промышленности и развития предпринимательства Томской области, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области	2016	2020	Обеспечение деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, созданных соотечественниками	Проблемы с трудоустройством соотечественников
11.	Содействие в жилищном обустройстве участников программы переселения соотечественников и членов их семей: - трудоустройство на вакансии с предоставлением жилья; - оказание консультаций гражданам по вопросам улучшения жилищных условий; - подбор вариантов найма жилых помещений	ДТЗН ТО, Департамент архитектуры и строительства Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016	2020	Временное жилищное обеспечение	Возникновение трудностей в обустройстве соотечественников

12.	Обеспечение детей (участников программы переселения соотечественников) местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях	Департамент общего образования Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016	2020	Получение соотечественниками услуг по дошкольному и общему образованию	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
-----	---	--	------	------	--	---

13.	<p>Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка и распространение информационных материалов о возможностях и условиях переезда соотечественников на территорию Томской области;</li> <li>- организация презентаций программы переселения соотечественников с целью информирования соотечественников, в том числе за рубежом, о ее возможностях;</li> <li>- регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, реализации программы переселения соотечественников и других материалов на информационном портале АИС "Соотечественники", информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников в средствах массовой информации (электронных, печатных, радио, телевидение);</li> <li>- обеспечение взаимодействия с временными группами, дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации за рубежом в части информирования о целях, задачах и содержании программы, возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Томской области</li> <li>- проведение встреч с иностранными студентами образовательных организаций высшего образования в Томской области с целью информирования о требованиях и критериях программы переселения соотечественников</li> </ul>	<p>ДТЗН ТО, УМВД России по Томской области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2016	2020	Информированность соотечественников о своих правах и обязанностях, мерах поддержки и т.д.	Неинформированность соотечественников о возможностях программы
-----	---	--	------	------	---	--

14.	Содействие приобретению участниками программы переселения соотечественников земельных участков и жилья для постоянного проживания: - содействие в приобретении (получении) соотечественниками земельных участков в соответствии с действующим законодательством; - вовлечение соотечественников в действующие жилищные программы по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; - информирование о возможностях приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования, собственных средств соотечественников	Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016	2020	Постоянное жилищное обеспечение	Необеспеченность соотечественников жильем
15.	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе обеспечение доступа к библиотекам, учреждениям культурно-досугового типа, спортивным сооружениям	Департамент по культуре и туризму Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016	2020	Социальная и культурная адаптация и интеграция соотечественников	Трудности с адаптацией соотечественников на новом месте жительства

**Приложение № 3 к подпрограмме 3. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации программы переселения соотечественников**

Приложение № 3 к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"  
(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации программы переселения соотечественников

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнители	Ожидаемые сроки принятия
1.	Приказ исполнительного органа государственной власти (далее - ИОГВ) Томской области	Утверждение порядка рассмотрения заявлений об участии в программе переселения соотечественников	Департамент труда и занятости населения Томской области (по согласованию с УМВД России по Томской области)	2016 г.

2.	Приказ Томской области	ИОГВ	Внесение изменений в порядок рассмотрения заявлений об участии в программе переселения соотечественников	Департамент и Томской области (по согласованию с УМВД России по Томской области)	2019 г.
3.	Приказ Томской области	ИОГВ	Определение порядка и условий компенсации расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Департамент и Томской области	2016 г.
4.	Приказ Томской области	ИОГВ	Внесение изменений в порядок и условия компенсации расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Департамент и Томской области, Областные государственные казенные учреждения занятости населения Томской области (далее - ОГКУ ЦЗН ТО)	2019 г.
5.	Приказ Томской области	ИОГВ	Организация работы Департамента труда и занятости населения Томской области и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по оказанию содействия в трудоустройстве участников программы переселения соотечественников	Департамент и Томской области	2016 г.
6.	Приказ Томской области	ИОГВ	Внесение изменений в организацию работы Департамента труда и занятости населения Томской области и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по оказанию содействия в трудоустройстве участников программы переселения соотечественников	Департамент и Томской области, ОГКУ ЦЗН ТО	2019 г.
7.	Приказ Томской области	ИОГВ	Внесение изменений в порядок расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников	Департамент и Томской области, ОГКУ ЦЗН ТО	2019 г.



8.	Распоряжение ИОГВ Томской области	Медицинское освидетельствование участников программы переселения соотечественников в областных государственных учреждениях здравоохранения Томской области на 2016 - 2020 годы	Департамент здравоохранения Томской области	2016 г.
9.	Постановление Администрации Томской области	Внесение изменений в Порядок предоставления материальной помощи в Томской области, утвержденный постановлением Администрации Томской области от <a href="#">19.02.2015 № 48а</a> "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	Департамент социальной защиты населения Томской области	2017 г.

**Приложение № 4 к подпрограмме 3. Объемы финансовых ресурсов на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников за счет средств областного бюджета, в том числе за счет текущего финансирования**

Приложение № 4

к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

(В редакции, введенной в действие с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Объемы финансовых ресурсов на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников за счет средств областного бюджета, в том числе за счет текущего финансирования

№ п/п	Мероприятия	Ресурсное обеспечение (тыс. рублей), годы						
		2016 (год начала реализации программы)	2017	2018	2019	2020 (год окончания реализации программы)	2021 (прогноз)	2022 (прогноз)
1.	Нормативное правовое обеспечение реализации программы переселения соотечественников	Текущее финансирование						
2.	Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от <a href="#">19.02.2015 № 48а</a> "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	700,0	336,0	726,8	300,0	300,0	300,0	300,0

3.	Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболеваний наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	1608,3	2054,6	1503,2	847,0	847,0	847,0	847,0
4.	Оказание скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в областных государственных медицинских организациях; иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента	Текущее финансирование						
5.	Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	86,0	86,0	43,0	42,9	42,9	42,9	42,9
6.	Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы	400,0	400,0	100,0	150,0	150,0	150,0	150,0
7.	Содействие участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в получении дополнительного профессионального образования	Текущее финансирование						
8.	Содействие обустройству лиц, получающих высшее образование	Текущее финансирование						
9.	Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников	422,1	422,1	120,6	120,6	120,6	120,6	120,6

10. Оказание поддержки участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Текущее финансирование						
11. Содействие жилищном обустройстве участников программы переселения соотечественников и членов их семей: - трудоустройство на вакансии с предоставлением жилья; - оказание консультаций гражданам по вопросам улучшения жилищных условий; - подбор вариантов найма жилых помещений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12. Обеспечение детей участников программы переселения соотечественников местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях	Текущее финансирование						

13.	Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом: - подготовка и распространение информационных материалов о возможностях и условиях переезда соотечественников на территорию Томской области; - организация презентаций программы с целью информирования соотечественников, в том числе за рубежом, о ее возможностях; - проведение встреч с иностранными студентами образовательных организаций высшего образования в Томской области с целью информирования о требованиях и критериях программы переселения соотечественников; - регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, реализации программы переселения соотечественников и других материалов на информационном портале АИС "Соотечественники", информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников в средствах массовой информации (электронных, печатных, радио, телевидение); - обеспечение взаимодействия с временными группами, дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации за рубежом в части информирования о целях, задачах и содержании программы, возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Томской области	266,1	310,5	506,7	40,0	40,0	40,0	40,0
-----	--	-------	-------	-------	------	------	------	------

14.	Информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников и материально-техническое обеспечение службы учета соотечественников	0,0	0,0	0,0	410,0	410,0	410,0	410,0
15.	Содействие приобретению участниками программы переселения соотечественников земельных участков и жилья для постоянного проживания: - содействие в приобретении (получении) соотечественниками земельных участков в соответствии с действующим законодательством; - вовлечение соотечественников в действующие жилищные программы по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; - информирование о возможностях приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования, средств заинтересованных сторон, собственных средств соотечественников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе обеспечение доступа к библиотекам, учреждениям культурно-досугового типа, спортивным сооружениям	Текущее финансирование						

**Приложение № 5 к подпрограмме 3. Описание территории вселения (проектов переселения)**

Приложение № 5  
к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

Увеличение количества трудовых ресурсов возможно за счет привлечения соотечественников из-за рубежа на постоянное место жительства в Томскую область. Предполагается реализация комплекса мер по повышению миграционной привлекательности территории, созданию благоприятных условий для адаптации иммигрантов.

В настоящее время на территории Томской области реализуются следующие программы государственной поддержки по улучшению жилищных условий населения:

1. Федеральная целевая программа "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года" (утверждена [постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2013 № 598](#)).

Предоставляется социальная выплата на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим и работающим в сельской местности на территории области, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и осуществлять трудовую деятельность.

2. Подпрограмма "Обеспечение жильем молодых семей" федеральной целевой программы "Жилище" на 2015 - 2020 годы (утверждена [постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050](#)).

Установлены критерии, предъявляемые к молодой семье (неполной молодой семье), для участия в подпрограмме с целью приобретения жилья.

3. Государственная программа Российской Федерации "Обеспечение доступным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" (утверждена [постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 323](#)).

Право на приобретение жилья экономического класса предоставляется гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим по месту жительства на территории Томской области и относящимся к одной из предусмотренных 18 категорий.

4. Муниципальные программы, предусматривающие возмещение гражданам затрат по ипотечным жилищным кредитам, взятым на строительство жилых помещений, на приобретение квартиры на первичном рынке путем субсидирования (возмещения) части затрат по уплате первоначального взноса и процентной ставки по кредитным договорам, заключенным на цели строительства жилых помещений или приобретение жилых помещений на первичном рынке.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 10.01.2017 года [постановлением Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#)

Абзац утратил силу с 10.01.2017 года - [постановление Администрации Томской области от 30 декабря 2016 года № 419а](#).

В Томской области средневзвешенная ставка по жилищным кредитам в 2014 году составила 12,15%, по ипотечным кредитам - 12,14%.

По состоянию на 01.01.2015 программу дошкольного образования в области реализовывали 429 организаций, в том числе 209 детских садов.

Проблема недостаточности мест для детей дошкольного возраста в дошкольных образовательных организациях охватывает в той или иной степени все муниципальные районы и городские округа. Самый большой дефицит мест в г. Томске.

В рамках решения проблемы дефицита мест в дошкольных образовательных организациях в Томской области в 2014 году введено 2646 мест путем строительства дошкольных организаций и пристроек к образовательным организациям, текущего и капитального ремонта зданий образовательных организаций с созданием в них дополнительных мест, создания дошкольных мест во вновь построенных школах и частных образовательных организациях. Охват детей дошкольным образованием составил 92,2%.

Продолжается реализация проекта по созданию и поддержке групп по присмотру и уходу за детьми в возрасте до 5,5 лет. В рамках проекта в 2014 году выделено 52,0 млн. рублей из средств областного бюджета на обеспечение выплат родителям за посещение 2166 детьми групп присмотра и ухода.

По состоянию на 01.01.2015 в очереди в дошкольные образовательные учреждения состояло 3870 детей (на 01.01.2014 - 3443 ребенка).

В 2014 году в Томской области функционировало 326 школ, в которых обучались 105,0 тыс. человек.

В Томской области в системе образования функционируют 69 учреждений дополнительного образования детей. По итогам 2014 года охват детей программами дополнительного образования составил 65,7% от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет.

В системе профессионального образования около 15 тыс. человек ежегодно проходят обучение, повышают квалификацию и обучаются на краткосрочных курсах системы дополнительного профессионального образования.

Подготовка ведется по 112 специальностям среднего профессионального образования (65 специальностей для приоритетных отраслей экономики региона), по 162 программам подготовки квалифицированных рабочих кадров (90 программ для приоритетных отраслей экономики региона). Осуществляется подготовка специалистов среднего звена - 15,6 тыс. студентов, квалифицированных рабочих (служащих) - 7,6 тыс. студентов.

В 2014 году численность выпускников учреждений среднего профессионального образования составила 5329 человек, из них обучающихся по программе подготовки квалифицированных рабочих служащих - 3227 человек, по программам подготовки специалистов среднего звена - 2102 человека.

На начало 2014/2015 учебного года в Томской области действовали 7 государственных и 2 негосударственных образовательных организации высшего образования, 7 филиалов государственных и 2 филиала негосударственных образовательных организаций высшего образования.

В образовательных организациях высшего образования г. Томска получают образование 66,5 тыс. студентов из 75 субъектов Российской Федерации и 47 стран ближнего и дальнего зарубежья. Среди студентов очной формы обучения 17,7% составляют граждане иностранных государств.

Подготовка кадров осуществляется по 199 специальностям и 104 направлениям бакалавриата и магистратуры, связанным с приоритетными направлениями развития науки, техники и технологий.

С целью создания благоприятных условий получения услуг в сфере культуры и искусства в 2014 году в Томской области действовали 604 учреждения, в том числе 259 общедоступных библиотек, 322 учреждения культурно-досугового типа, 15 музеев, 8 профессиональных театров.

Услуги в сфере физической культуры и спорта предоставляли 1619 спортивных сооружений, в том числе 17 стадионов с трибунами на 1500 мест и более, 3 закрытых спортивных объекта с искусственным льдом, 715 спортивных площадок, 468 спортивных залов, 25 плавательных бассейнов.

Доступ к качественным медицинским услугам обеспечивает высокая концентрация учреждений здравоохранения. В 2014 году осуществляли деятельность 57 больничных организаций (11,3 тыс. больничных коек), 141 амбулаторно-поликлиническая организация (26,7 тыс. посещений в смену), численность врачей - 6,6 тыс. человек, среднего медицинского персонала - 11,1 тыс. человек (на 10 тыс. населения приходился 61 врач и 104 человека среднего медицинского персонала).

В Томской области имеются ресурсы системы здравоохранения для оказания всех видов медицинской помощи при переселении соотечественников в планируемых объемах. Медицинская помощь населению оказывается в учреждениях здравоохранения Томской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области.

В 2014 году в органы службы занятости поступили сведения от работодателей о потребности в 52,5 тыс. человек. В структуре вакансий преобладал спрос на рабочие профессии - 79,8%.

На 01.01.2015 потребность в работниках составила 15995 человек, из них по рабочим профессиям - 79,1%.

Наибольшая потребность в кадрах отмечалась по следующим видам экономической деятельности: строительство - 33,4%; обрабатывающие производства - 13,1%; сельское хозяйство, лесное хозяйство - 10,7%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств - 8,4%; государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование - 7,1%; здравоохранение - 6,1%.

Более половины работающего населения Томской области заняты в четырех отраслях экономики региона: сфера торговли и обслуживания, обрабатывающие производства, научно-образовательный комплекс и государственное управление. На нефтегазовый сектор и строительство приходится 20% работающих, на сельское хозяйство ? 7%.

## Обеспечивающая подпрограмма

(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

### Информация о мерах государственного регулирования

№ п/п	Наименование меры (бюджетные, налоговые, тарифные, иные)	Содержание меры	Срок реализации	Социально-экономический эффект, ожидаемый от применения меры	Ответственный
1.	Бюджетная	Совершенствование систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области	1 раз в год	Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы	ДТЗН ТО

2.	Бюджетная	Расчет дополнительной потребности средств областного бюджета на доведение заработной платы работников бюджетной сферы Томской области до минимального размера оплаты труда	1 раз в год	Соблюдение законодательства в сфере оплаты труда	ДТЗН ТО
3.	Иная	Содействие росту заработной платы в бюджетном и внебюджетном секторах экономики Томской области в рамках социального партнерства. Организация и проведение заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Постоянно	Стимулирующий эффект от заключения Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, объединениями работодателей Томской области, Союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области", Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области	ДТЗН ТО

#### Информация о мерах правового регулирования

№ п/п	Наименование планируемого к разработке правового акта	Краткое содержание планируемого к разработке правового акта	Срок разработки	Ответственный за разработку правового акта	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
1.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Томской области	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Томской области на 2019 - 2021 годы с учетом сложившейся ситуации в экономике, прогноза социально-экономического развития Томской области на 2019 год и на плановый период 2020 - 2021 годов, показателей государственной программы, прогноза баланса трудовых ресурсов Российской Федерации	В течение года	ДТЗН ТО	Достижение показателя цели государственной программы
2.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям"	Правовой акт регулирует правила предоставления из областного бюджета субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям	Апрель 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1



3.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении порядка определения объема и предоставления субсидии некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в области занятости населения Томской области"	Правовой акт устанавливает правила определения объема и предоставления из областного бюджета субсидии некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в области занятости населения Томской области	Апрель 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
4.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста"	Правовой акт определяет правила предоставления работодателям из областного бюджета субсидии на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста	Апрель 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
5.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда для работодателей - участникам регионального проекта "Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Утверждение порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Апрель 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
6.	Постановление Администрации Томской области "Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Томской области в 2019 году"	Правовой акт определяет объем и виды оплачиваемых общественных работ, организуемых на территории Томской области в 2019 году	Январь 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1

7.	Приказ ДТЗН ТО "Об утверждении порядка организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования гражданами предпенсионного возраста"	Правовой акт определяет правила организации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию гражданами предпенсионного возраста	Апрель 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
8.	Приказ ДТЗН ТО "Об установлении порядка и условий направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования"	Устанавливается порядок и условия направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования	Апрель 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
9.	Приказ ДТЗН ТО "Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области"	Утверждение Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области	Апрель 2019 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1

**Информация об иных мероприятиях и мерах, обеспечивающих реализацию государственной программы и ее подпрограмм**

№ п/п	Наименование мероприятия / меры	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)

1.	Консультирование граждан Российской Федерации, иностранных граждан, работодателей, привлекающих иностранных работников, о порядке формирования квот на привлечение иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение эффективности привлечения и использования иностранных работников	Достижение цели государственной программы
2.	Определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование квоты Томской области на привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	Достижение цели государственной программы
3.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование решения ДТЗН ТО о целесообразности либо о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников	Достижение цели государственной программы
4.	Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Томской области	ДТЗН ТО	Ежегодно	Определение эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Томской области	Достижение цели государственной программы
5.	Проведение работы по согласованию заявлений граждан, желающих стать участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование решения Департамента труда и занятости населения Томской области об участии либо об отказе в участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	Достижение показателей подпрограммы 3
6.	Установление величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Томской области	ДТЗН ТО	4 раза в год	Соблюдение законодательства в сфере оплаты труда. Социально-экономическое развитие. Снижение бедности. Повышение благосостояния	Достижение цели государственной программы
7.	Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение эффективности работы с органами местного самоуправления в области содействия занятости населения	Достижение цели государственной программы
8.	Подготовка и участие в работе координационного комитета содействия занятости, комиссий, межведомственных совещаний	ДТЗН ТО	По мере необходимости	Выработка согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения на территориальном уровне	Достижение цели государственной программы
9.	Проведение мониторингов реализации мероприятий по содействию занятости граждан	ДТЗН ТО	Постоянно	Осуществление контроля за реализацией мероприятий по содействию занятости граждан	Достижение показателей подпрограммы 1

10.	Формирование потребности в средствах федерального бюджета, бюджета Томской области на реализацию мероприятий по содействию занятости населения, социальной поддержки безработных граждан	ДТЗН ТО	Ежегодно	Эффективное планирование/расходование средств областного бюджета	Достижение цели государственной программы
11.	Осуществление финансирования расходов деятельности ДТЗН ТО и подведомственных учреждений	ДТЗН ТО	Постоянно	Эффективное расходование средств областного бюджета	Достижение цели государственной программы
12.	Осуществление контроля за расходованием средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения в Томской области	ДТЗН ТО	Постоянно	Целевое, правомерное расходование средств областного бюджета	Достижение показателей программы 1
13.	Осуществление внутреннего финансового контроля	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение норм, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации, законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также эффективного и целевого использования бюджетных средств, в том числе предоставляемых в виде субвенций, субсидий, иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Томской области. Повышение результативности использования бюджетных средств	Достижение цели государственной программы
14.	Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение работодателями законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Достижение показателей программы 1
15.	Надзор и контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее - ОГКУ ЦЗН ТО) законодательства о занятости населения	Достижение показателей программы 1
16.	Надзор и контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение ОГКУ ЦЗН ТО законодательства о занятости населения	Достижение показателей программы 1

17.	Разработка, планирование и проведение мероприятий по мобилизационной подготовке и по вопросам ГО и ЧС системы, контроль и координация деятельности подведомственных ОГКУ ЦЗН ТО по указанным вопросам	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение качества разработки нормативных правовых документов и иных документов по мобилизационной подготовке и вопросам ГО и ЧС системы	Достижение цели государственной программы
18.	Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации в соответствии с действующим законодательством	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение действующего законодательства в указанной сфере	Достижение цели государственной программы
19.	Осуществление организации и сопровождения информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации, создание системы защиты персональных данных	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение действующего законодательства в указанной сфере	Достижение цели государственной программы
20.	Разработка, внедрение и контроль автоматизированных информационных систем (далее - АИС)	ДТЗН ТО	Постоянно	Разработка, внедрение АИС в сфере деятельности ДТЗН ТО, ведение обслуживания и ремонта	Достижение цели государственной программы

**Финансовое обеспечение деятельности ответственного исполнителя (соисполнителя, участника) государственной программы**

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника	Распределение объема финансирования обеспечивающей подпрограммы									
		Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
1.	ДТЗН ТО	477 364,4	59 195,3	58 735,5	59 032,4	61 288,0	60 209,7	59 634,5	59 634,5	59 634,5	
	Итого объем финансирования по обеспечивающей подпрограмме, тыс. рублей	477 364,4	59 195,3	58 735,5	59 032,4	61 288,0	60 209,7	59 634,5	59 634,5	59 634,5	

**Приложение № 1 к государственной программе. Перечень показателей цели и задач государственной программы и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета**

Приложение № 1  
к государственной программе  
"Развитие рынка труда в Томской области  
на 2015 - 2020 годы"

(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Перечень показателей цели и задач государственной программы и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата фактического получения значения показателя
Показатели цели государственной программы									
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	1.30.10	-	-	-	-	-	-
Показатели задачи 1 государственной программы									
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	-	год	за отчетный период	$УРБ = \frac{\sum_{i=1}^{12} Ч_{бкм}}{12 / ЭАН},$ где: УРБ - уровень регистрируемой безработицы; Чбкм - численность безработных на конец месяца; ЭАН - численность экономически активного населения Томской области	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 20 января года, следующего за отчетным годом
3.	Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина	руб./мес.	-	квартал	за отчетный период	$РБ = \frac{Соц. выпл.}{Ср. безр.} / Ч_{мес.},$ где: РБ - размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина; Соц. выпл. - сумма выплат социальной поддержки безработным гражданам за период; Ср. безр. - среднемесячная численность безработных граждан за период; Чмес. - число месяцев в периоде	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4.	Коэффициент напряженности на рынке труда	чел.	-	год	за отчетный период	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года), к численности вакансий, заявленных в органы службы занятости (на конец года)	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 20 января года, следующего за отчетным годом
Показатели задачи 2 государственной программы									
5.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	-	полугодие	за отчетный период	$A = \sum_{i=1}^n B_i,$ где: А - общее количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; В - несчастный случай на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда Томской области	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

6.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	-	квартал	за отчетный период	$K_{\text{ЧНС}} = \frac{\text{ЧНС}}{\text{ЧР}}$  К <sub>ЧНС</sub> - численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; ЧНС - общее число несчастных случаев на производстве; ЧР - общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	день	-	квартал	за отчетный период	$K_{\text{Дн}} = \frac{\text{КДн/с.проф.}}{\text{Кн/с.проф.}}$  КДн. - количество дней временной нетрудоспособности на производстве в расчете на 1 пострадавшего; КДн/с.проф. - количество дней, приходящихся на несчастные случаи и профзаболевания за период; Кн/с.проф. - количество несчастных случаев и профзаболеваний за период	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	-	квартал	за отчетный период	$K_{\text{ч.проф.}} = \frac{\text{Ч.проф.}}{\text{ЧР}}$  К <sub>ч.проф.</sub> - численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; Ч.проф. - общее число профессиональных заболеваний; ЧР - общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
9.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	-	год	за отчетный период	$\text{PMсоут} = (\text{M}_i + \text{M}_i - 1 + \text{M}_i - 2 + \text{M}_i - 3 + \text{M}_i - 4)$ , где:  PMсоут - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; M <sub>i</sub> - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за отчетный период, M <sub>i-1</sub> - соответственно за предшествующий год и т.д.	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
10.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	-	год	за отчетный период	$\text{Соут} = \text{PMсоут} / \text{ЗАНз} * 100\%$ , где:  Соут - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; PMсоут - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за 5 предыдущих лет; ЗАНз - общее количество занятых в экономике региона в отчетный год, чел.	ведомственная статистика	Департамент труда и занятости населения Томской области	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом





15.	Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области	чел.	-	год	за отчетный период	Фактические данные по учету численности участников программы переселения соотечественников	ведомственная статистика	Управление Министерства внутренних дел России по Томской области  (по согласованию), Департамент труда и занятости населения Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом
-----	---	------	---	-----	--------------------	--	--------------------------	--	---

Пояснения к таблице: пункты 9 - 13 рассчитываются по данным действующей специальной оценки условий труда, которая проводится не реже 1 раза в пять лет. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в переходный период до 2018 года приравниваются к результатам специальной оценки условий труда. Например, на 1 января 2015 года будет действовать специальная оценка условий труда за 2014 год и аттестация рабочих мест за 2013 г., 2012 г., 2011 г. и 2010 г.

## Приложение № 2 к государственной программе. Ресурсное обеспечение государственной программы

Приложение № 2

к государственной программе

"Развитие рынка труда в Томской области

на 2015 - 2020 годы"

(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением](#)

[Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), -

см. [предыдущую редакцию](#))

Ресурсное обеспечение государственной программы

№ п/п	Наименование задачи государственной программы, подпрограммы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Соисполнитель
				федерального бюджета (по согласованию (прогноз))	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию (прогноз))	внебюджетных источников (по согласованию (прогноз))	
1.	Задача 1 государственной программы: активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан							
1.1.	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	всего	6 741 542,7	4 363 122,9	2 378 419,8	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Томской области
		2015 год	732 108,2	447 800,7	284 307,5	0,0	0,0	
		2016 год	753 620,9	451 981,1	301 639,8	0,0	0,0	
		2017 год	713 907,5	420 132,6	293 774,9	0,0	0,0	
		2018 год	660 354,2	348 846,6	311 507,6	0,0	0,0	
		2019 год	938 562,0	641 764,5	296 797,5	0,0	0,0	
		2020 год	1 005 579,5	708 782,0	296 797,5	0,0	0,0	
		2021 год	966 550,2	669 752,7	296 797,5	0,0	0,0	
		2022 год	970 860,2	674 062,7	296 797,5	0,0	0,0	

2.	Задача 2 государственной программы: развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области							
2.1.	Подпрограмма 2 "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области"	всего	37 596,2	0,0	37 596,2	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Томской области
		2015 год	4 212,2	0,0	4 212,2	0,0	0,0	
		2016 год	4 831,8	0,0	4 831,8	0,0	0,0	
		2017 год	4 631,2	0,0	4 631,2	0,0	0,0	
		2018 год	4 784,2	0,0	4 784,2	0,0	0,0	
		2019 год	4 784,2	0,0	4 784,2	0,0	0,0	
		2020 год	4 784,2	0,0	4 784,2	0,0	0,0	
		2021 год	4 784,2	0,0	4 784,2	0,0	0,0	
		2022 год	4 784,2	0,0	4 784,2	0,0	0,0	

3.	Задача 3 государственной программы: содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом							
3.1.	Подпрограмма 3 "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	всего	17 734,0	7 434,0	10 300,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Томской области
		2015 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2016 год	3 482,5	0,0	3 482,5	0,0	0,0	
		2017 год	3 609,2	609,8	2 999,4	0,0	0,0	
		2018 год	3 000,3	481,4	2 518,9	0,0	0,0	
		2019 год	1 910,5	1 585,7	324,8	0,0	0,0	
		2020 год	1 910,5	1 585,7	324,8	0,0	0,0	
		2021 год	1 910,5	1 585,7	324,8	0,0	0,0	
		2022 год	1 910,5	1 585,7	324,8	0,0	0,0	
4.	Обеспечивающая подпрограмма							
4.1.	Обеспечивающая подпрограмма	всего	477 364,4	0,0	477 364,4	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Томской области

		2015 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2016 год	58 735,5	0,0	58 735,5	0,0	0,0	
		2017 год	59 032,4	0,0	59 032,4	0,0	0,0	
		2018 год	61 288,0	0,0	61 288,0	0,0	0,0	
		2019 год	60 209,7	0,0	60 209,7	0,0	0,0	
		2020 год	59 634,5	0,0	59 634,5	0,0	0,0	
		2021 год	59 634,5	0,0	59 634,5	0,0	0,0	
		2022 год	59 634,5	0,0	59 634,5	0,0	0,0	

	Итого по государственной программе	всего	7 274 237,3	4 370 556,9	2 903 680,4	0,0	0,0	
		2015 год	795 515,7	447 800,7	347 715,0	0,0	0,0	
		2016 год	820 670,7	451 981,1	368 689,6	0,0	0,0	
		2017 год	781 180,3	420 742,4	360 437,9	0,0	0,0	
		2018 год	729 426,7	349 328,0	380 098,7	0,0	0,0	
		2019 год	1 005 466,4	643 350,2	362 116,2	0,0	0,0	
		2020 год	1 071 908,7	710 367,7	361 541,0	0,0	0,0	
		2021 год	1 032 879,4	671 338,4	361 541,0	0,0	0,0	
		2022 год	1 037 189,4	675 648,4	361 541,0	0,0	0,0;	

**Приложение № 3 к государственной программе. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и целевых межбюджетных трансфертов из федерального бюджета по главным распорядителям средств областного бюджета**

Приложение № 3  
к государственной программе  
"Развитие рынка труда в Томской области  
на 2015 - 2020 годы"  
(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и целевых межбюджетных трансфертов из федерального бюджета по главным распорядителям средств областного бюджета

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия государственной программы	Срок исполнения	Объем финансирования за счет средств областного бюджета, в том числе за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (тыс. рублей)	Участники - главные распорядители средств областного бюджета
				Департамент труда и занятости населения Томской области
	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"			
1.	Задача 1 Подпрограммы 1: содействие занятости населения Томской области			
	ВЦП 1 "Содействие занятости населения Томской области"	всего	2 180 974,0	2 180 974,0
		2015 год	273 682,4	273 682,4
		2016 год	279 789,2	279 789,2
		2017 год	272 564,3	272 564,3
		2018 год	280 070,1	280 070,1
		2019 год	268 717,0	268 717,0
		2020 год	268 717,0	268 717,0
		2021 год	268 717,0	268 717,0
		2022 год	268 717,0	268 717,0
2.	Задача 2 Подпрограммы 1: социальная поддержка безработных граждан			
	Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с <a href="#">Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"</a> , в том числе:	всего	3 984 714,0	3 984 714,0
		2015 год	443 243,0	443 243,0
		2016 год	451 981,1	451 981,1
		2017 год	420 132,6	420 132,6

		2018 год	348 846,6	348 846,6
		2019 год	570 194,2	570 194,2
		2020 год	582 791,7	582 791,7
		2021 год	583 762,4	583 762,4
		2022 год	583 762,4	583 762,4
2.1.	Мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	3 949 906,4	3 949 906,4
		2015 год	443 243,0	443 243,0
		2016 год	451 981,1	451 981,1
		2017 год	420 132,6	420 132,6
		2018 год	348 846,6	348 846,6
		2019 год	561 641,3	561 641,3
		2020 год	574 049,8	574 049,8
		2021 год	575 006,0	575 006,0
		2022 год	575 006,0	575 006,0
2.2.	Мероприятие "Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации"	всего	34 807,6	34 807,6
		2015 г.	-	-
		2016 г.	-	-
		2017 г.	-	-
	по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	2018 г.	-	-
		2019 г.	8 552,9	8 552,9
		2020 г.	8 741,9	8 741,9
		2021 г.	8 756,4	8 756,4
		2022 г.	8 756,4	8 756,4
3.	Задача 3 Подпрограммы 1: регулирование рынка труда Томской области			
	ВЦП 2 "Регулирование рынка труда Томской области"	всего	191 481,1	191 481,1

		2015 год	10 385,2	10 385,2
		2016 год	21 850,6	21 850,6
		2017 год	21 210,6	21 210,6
		2018 год	31 437,5	31 437,5
		2019 год	26 649,3	26 649,3
		2020 год	26 649,3	26 649,3
		2021 год	26 649,3	26 649,3
		2022 год	26 649,3	26 649,3
4.	Задача 4 Подпрограммы 1: реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области			
	Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения", в том числе:	всего	4 797,6	4 797,6
		2015 год	4 797,6	4 797,6
		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
		2019 год	0,0	0,0
		2020 год	0,0	0,0
		2021 год	0,0	0,0
		2022 год	0,0	0,0
4.1.	Мероприятие "Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов"	всего	4 797,6	4 797,6
		2015 год	4 797,6	4 797,6
		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
		2019 год	0,0	0,0
		2020 год	0,0	0,0
		2021 год	0,0	0,0
		2022 год	0,0	0,0

5.	Задача 5 Подпрограммы 1: сохранение занятости граждан предпенсионного возраста			
	Основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение", в том числе:	всего	114 492,8	114 492,8
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
		2019 год	28 623,2	28 623,2
		2020 год	28 623,2	28 623,2
		2021 год	28 623,2	28 623,2
		2022 год	28 623,2	28 623,2
5.1.	Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения"	всего	95 943,6	95 943,6
		2015 г.	0,0	0,0
		2016 г.	0,0	0,0
		2017 г.	0,0	0,0
		2018 г.	0,0	0,0
		2019 г.	23 985,9	23 985,9
		2020 г.	23 985,9	23 985,9
		2021 г.	23 985,9	23 985,9
		2022 г.	23 985,9	23 985,9
5.2.	Мероприятие "Возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста"	всего	18 549,2	18 549,2
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0

		2019 год	4 637,3	4 637,3
		2020 год	4 637,3	4 637,3
		2021 год	4 637,3	4 637,3
		2022 год	4 637,3	4 637,3
6.	Задача 6 Подпрограммы 1: обеспечение в Томской области возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями			
	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", в том числе:	всего	47 570,0	47 570,0
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
		2019 год	0,0	0,0
		2020 год	14 420,0	14 420,0
		2021 год	14 420,0	14 420,0
		2022 год	18 730,0	18 730,0
6.1.	Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет"	всего	47 570,0	47 570,0
		2015 г.	0,0	0,0
		2016 г.	0,0	0,0
		2017 г.	0,0	0,0
		2018 г.	0,0	0,0
		2019 г.	0,0	0,0
		2020 г.	14 420,0	14 420,0
		2021 г.	14 420,0	14 420,0
		2022 г.	18 730,0	18 730,0



7.	Задача 7 Подпрограммы 1: поддержка занятости населения за счет обучения 2,0 тыс. работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области			
	Основное мероприятие "Региональный проект "Поддержка занятости"	всего	217 513,2	217 513,2
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
	и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", в том числе:	2019 год	44 378,3	44 378,3
		2020 год	84 378,3	84 378,3
		2021 год	44 378,3	44 378,3
		2022 год	44 378,3	44 378,3
7.1.	Мероприятие "Переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	всего	177 513,2	177 513,2
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
		2019 год	44 378,3	44 378,3
		2020 год	44 378,3	44 378,3
		2021 год	44 378,3	44 378,3
		2022 год	44 378,3	44 378,3
7.2.	Мероприятие "Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения"	всего	40 000,0	40 000,0
		2015 год	0,0	0,0

		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
		2019 год	0,0	0,0
		2020 год	40 000,0	40 000,0
		2021 год	0,0	0,0
		2022 год	0,0	0,0
8.	Итого по Подпрограмме 1	всего	6 741 542,7	6 741 542,7
		2015 год	732 108,2	732 108,2
		2016 год	753 620,9	753 620,9
		2017 год	713 907,5	713 907,5
		2018 год	660 354,2	660 354,2
		2019 год	938 562,0	938 562,0
		2020 год	1 005 579,5	1 005 579,5
		2021 год	966 550,2	966 550,2
		2022 год	970 860,2	970 860,2
	Подпрограмма 2 "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области"			
9.	Задача 1 Подпрограммы 2: содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области			
	ВЦПЗ "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области"	всего	37 596,2	37 596,2
		2015 год	4 212,2	4 212,2
		2016 год	4 831,8	4 831,8
		2017 год	4 631,2	4 631,2
		2018 год	4 784,2	4 784,2
		2019 год	4 784,2	4 784,2
		2020 год	4 784,2	4 784,2
		2021 год	4 784,2	4 784,2
		2022 год	4 784,2	4 784,2
10.	Итого по Подпрограмме 2	всего	37 596,2	37 596,2

		2015 год	4 212,2	4 212,2
		2016 год	4 831,8	4 831,8
		2017 год	4 631,2	4 631,2
		2018 год	4 784,2	4 784,2
		2019 год	4 784,2	4 784,2
		2020 год	4 784,2	4 784,2
		2021 год	4 784,2	4 784,2
		2022 год	4 784,2	4 784,2
	Подпрограмма 3 "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом"			
11.	Задача 1 Подпрограммы 3: создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания			
	Основное мероприятие "Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания", в том числе:	всего	2 883,3	2 883,3
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	266,1	266,1
		2017 год	310,5	310,5
		2018 год	506,7	506,7
		2019 год	450,0	450,0
		2020 год	450,0	450,0
		2021 год	450,0	450,0
		2022 год	450,0	450,0
11.1.	Мероприятие "Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом"	всего	1 243,3	1 243,3
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	266,1	266,1
		2017 год	310,5	310,5

		2018 год	506,7	506,7
		2019 год	40,0	40,0
		2020 год	40,0	40,0
		2021 год	40,0	40,0
		2022 год	40,0	40,0
11.2.	Мероприятие "Информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников и материально-техническое обеспечение службы учета соотечественников"	всего	1 640,0	1 640,0
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	0,0	0,0
		2017 год	0,0	0,0
		2018 год	0,0	0,0
		2019 год	410,0	410,0
		2020 год	410,0	410,0
		2021 год	410,0	410,0
		2022 год	410,0	410,0
12.	Задача 2 Подпрограммы 3: создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество			
	Основное мероприятие "Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество", в том числе:	всего	11 516,9	11 516,9
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	2 308,3	2 308,3
		2017 год	2 390,6	2 390,6
		2018 год	2 230,0	2 230,0
		2019 год	1 147,0	1 147,0
		2020 год	1 147,0	1 147,0
		2021 год	1 147,0	1 147,0

		2022 год	1 147,0	1 147,0
12.1.	Мероприятие "Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от <a href="#">19.02.2015 № 48а</a> "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	всего	2 962,8	2 962,8
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	700,0	700,0
		2017 год	336,0	336,0
		2018 год	726,8	726,8
		2019 год	300,0	300,0
		2020 год	300,0	300,0
		2021 год	300,0	300,0
		2022 год	300,0	300,0
12.2.	Мероприятие в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)"	всего	8 554,1	8 554,1
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	1 608,3	1 608,3
		2017 год	2 054,6	2 054,6
		2018 год	1 503,2	1 503,2

		2019 год	847,0	847,0
		2020 год	847,0	847,0
		2021 год	847,0	847,0
		2022 год	847,0	847,0
13.	Задача 3 Подпрограммы 3: содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах			
	Основное мероприятие "Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах", в том числе:	всего	3 333,8	3 333,8
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	908,1	908,1
		2017 год	908,1	908,1
		2018 год	263,6	263,6
		2019 год	313,5	313,5
		2020 год	313,5	313,5
		2021 год	313,5	313,5
		2022 год	313,5	313,5
13.1.	Мероприятие "Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве"	всего	386,6	386,6
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	86,0	86,0
		2017 год	86,0	86,0
		2018 год	43,0	43,0
		2019 год	42,9	42,9
		2020 год	42,9	42,9
		2021 год	42,9	42,9
		2022 год	42,9	42,9

13.2.	Мероприятие "Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы"	всего	1 500,0	1 500,0
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	400,0	400,0
		2017 год	400,0	400,0
		2018 год	100,0	100,0
		2019 год	150,0	150,0
		2020 год	150,0	150,0
		2021 год	150,0	150,0
		2022 год	150,0	150,0
13.3.	Мероприятие "Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников"	всего	1 447,2	1 447,2
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	422,1	422,1
		2017 год	422,1	422,1
		2018 год	120,6	120,6
		2019 год	120,6	120,6
		2020 год	120,6	120,6
		2021 год	120,6	120,6
		2022 год	120,6	120,6
14.	Итого по Подпрограмме 3	всего	17 734,0	17 734,0
		2015 год	0,0	0,0
		2016 год	3 482,5	3 482,5
		2017 год	3 609,2	3 609,2
		2018 год	3 000,3	3 000,3
		2019 год	1 910,5	1 910,5
		2020 год	1 910,5	1 910,5

		2021 год	1 910,5	1 910,5
		2022 год	1 910,5	1 910,5
15.	Обеспечивающая подпрограмма			
	Обеспечивающая подпрограмма	всего	477 364,4	477 364,4
		2015 год	59 195,3	59 195,3
		2016 год	58 735,5	58 735,5
		2017 год	59 032,4	59 032,4
		2018 год	61 288,0	61 288,0
		2019 год	60 209,7	60 209,7
		2020 год	59 634,5	59 634,5
		2021 год	59 634,5	59 634,5
		2022 год	59 634,5	59 634,5
16.	Итого по обеспечивающей подпрограмме	всего	477 364,4	477 364,4
		2015 год	59 195,3	59 195,3
		2016 год	58 735,5	58 735,5
		2017 год	59 032,4	59 032,4
		2018 год	61 288,0	61 288,0
		2019 год	60 209,7	60 209,7
		2020 год	59 634,5	59 634,5
		2021 год	59 634,5	59 634,5
		2022 год	59 634,5	59 634,5

17.	Итого по государственной программе	всего	7 274 237,3	7 274 237,3
		2015 год	795 515,7	795 515,7
		2016 год	820 670,7	820 670,7
		2017 год	781 180,3	781 180,3
		2018 год	729 426,7	729 426,7
		2019 год	1 005 466,4	1 005 466,4
		2020 год	1 071 908,7	1 071 908,7
		2021 год	1 032 879,4	1 032 879,4



## Приложение № 4 к государственной программе. Общая потребность в ресурсном обеспечении реализации основных мероприятий государственной программы

Приложение № 4  
к государственной программе "Развитие рынка труда в Томской области"  
(Дополнительно введено с 25.02.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 04 февраля 2019 года № 46а](#))  
(В редакции, введенной в действие с 17.05.2019 года [постановлением Администрации Томской области от 30 апреля 2019 года № 169а](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

Общая потребность в ресурсном обеспечении реализации основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник мероприятия	Показатели конечного результата мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию (прогноз))	областного бюджета (потребность)	местных бюджетов (по согласованию (прогноз))	внебюджетных источников (по согласованию (прогноз))		наименование и значения по годам реализации	единица измерения
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"										
Задача 2 подпрограммы 1. Социальная поддержка безработных граждан										
2.	Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с <a href="#">Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"</a> "	всего	3 984 714,0	3 984 714,0	x	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	443 243,0	443 243,0	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
		2016 г.	451 981,1	451 981,1	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	36 350
		2017 г.	420 132,6	420 132,6	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	31 650

		2018 г.	348 846,6	348 846,6	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	31 500
		2019 г.	570 194,2	570 194,2	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	33 200
		2020 г.	582 791,7	582 791,7	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	34 300
		2021 г.	583 762,4	583 762,4	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	34 300
		2022 г.	583 762,4	583 762,4	-	-	-		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	34 300
2.1.	Мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	3 949 906,4	3 949 906,4	x	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	443 243,0	443 243,0	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	26 462
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 880
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 208
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	800
		2016 г.	451 981,1	451 981,1	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	26 462
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 880
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 208
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	800

		2017 г.	420 132,6	420 132,6	-	-	-	1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	22 150
								2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	2 100
								3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 000
								4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	400
		2018 г.	348 846,6	348 846,6	-	-	-	1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	21 697
								2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 921
								3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 482
								4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	400
		2019 г.	561 641,3	561 641,3	-	-	-	1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	23 200
								2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 940
								3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 650
								4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410

		2020 г.	574 049,8	574 049,8	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	24 200
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 950
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 740
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410
		2021 г.	575 006,0	575 006,0	-	-	-	ДТЗН ТО	1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	24 200
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 950
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 740
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410
		2022 г.	575 006,0	575 006,0	-	-	-		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	24 200
									2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	1 950
									3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	7 740
									4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	410

2.2.	Мероприятие "Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	34 807,6	34 807,6	x	x	x	x	x	
		2018 г.	-	-	-	-	-	ДТЗН ТО	x	
		2019 г.	8 552,9	8 552,9	-	-	-	ДТЗН ТО	Предельный размер средств субвенции на организацию осуществления переданного полномочия от общего объема предоставленной бюджету Томской области субвенции, %	
		2020 г.	8 741,9	8 741,9	-	-	-		1,5	
		2021 г.	8 756,4	8 756,4	-	-	-		1,5	
		2022 г.	8 756,4	8 756,4	-	-	-		1,5	
Задача 4 подпрограммы 1. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области										
4.	Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения"	всего	4 797,6	4 557,7	239,9	x	x	ДТЗН ТО	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %	x
		2015 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-			0,7
		2016 г.	-	-	-	-	-			-
		2017 г.	-	-	-	-	-			-
		2018 г.	-	-	-	-	-			-
		2019 г.	-	-	-	-	-			-
		2020 г.	-	-	-	-	-			-
		2021 г.	-	-	-	-	-			-
		2022 г.	-	-	-	-	-			-
4.1.	Мероприятие "Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов"	всего	4 797,6	4 557,7	239,9	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-		Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	66

		2016 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
		2017 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
		2018 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
		2019 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
		2020 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
		2021 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022 г.	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 5 подпрограммы 1. Сохранение занятости граждан предпенсионного возраста

5.	Основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение"	всего	114 492,8	108 768,0	5 724,8	x	x		x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2017 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2019 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-		1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел.	358
									2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %	85,0
									3. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %	85,0

		2020 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-	ДТЗН ТО	1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-сиональное образование, чел. (нарастающим итогом)	716
									2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-сиональное образование, %	85,0
		2021 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-		1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-сиональное образование, чел. (нарастающим итогом)	1 074
									2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-сиональное образование, %	85,0
		2022 г.	28 623,2	27 192,0	1 431,2	-	-		1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-сиональное образование, чел. (нарастающим итогом)	1 432
									2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-сиональное образование, %	85,0
5.1.	Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы	всего	95 943,6	91 146,4	4 797,2	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x	-

		2017 г.	-	-	-	-	-	-	x	-
		2018 г.	-	-	-	-	-	-	x	-
		2019 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-		Численность участников мероприятия (по направлению от службы занятости), чел.	290
		2020 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-			580
		2021 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-			870
	занятости населения"	2022 г.	23 985,9	22 786,6	1 199,3	-	-		(нарастающим итогом)	1 160
5.2.	Мероприятие "Возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста"	всего	18 549,2	17 621,6	927,6	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2017 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2019 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-		Численность участников мероприятия (по направлению от работодателя), чел. (нарастающим итогом)	68
		2020 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-			136
		2021 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-			204
		2022 г.	4 637,3	4 405,4	231,9	-	-			272
Задача 6 подпрограммы 1. Обеспечение в Томской области возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями										
6.	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	всего	50 080,0	47 570,0	2 510,0	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		Уровень занятости женщин в Томской области, имеющих детей дошкольного возраста (0 - 6 лет включительно), %	-



		2016 г.	-	-	-	-	-			-
		2017 г.	-	-	-	-	-			-
		2018 г.	-	-	-	-	-			-
		2019 г.	-	-	-	-	-			-
		2020 г.	15 180,0	14 420,0	760,0	-	-			64,1
		2021 г.	15 180,0	14 420,0	760,0	-	-			64,5
		2022 г.	19 720,0	18 730,0	990,0	-	-			64,9
6.1	Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет"	всего	50 080,0	47 570,0	2 510,0	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		Численность женщин в Томской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, чел.	-
		2016 г.	-	-	-	-	-			-
		2017 г.	-	-	-	-	-			-
		2018 г.	-	-	-	-	-			-
		2019 г.	-	-	-	-	-			-
		2020 г.	15 180,0	14 420,0	760,0	-	-			306
		2021 г.	15 180,0	14 420,0	760,0	-	-			306
		2022 г.	19 720,0	18 730,0	990,0	-	-			383
Задача 7 подпрограммы 1. Поддержка занятости населения за счет обучения 2,0 тыс. работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области										
7.	Основное мероприятие "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (далее - региональный проект "Поддержка занятости")"	всего	228 961,5	217 513,2	11 448,3	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x	-

		2017 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2019 г.	46 714,0	44 378,3	2 335,7	-	-		1. Доля трудоустроенных работников (том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, %.	1. 85,0 2. 60,0 3. 60,0
									2. Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, %.	
									3. Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, %	
		2020 г.	88 819,5	84 378,3	4 441,2	-	-			1. 85,0 2. 65,0 3. 65,0
		2021 г.	46 714,0	44 378,3	2 335,7	-	-			1. 85,0 2. 75,0 3. 75,0
		2022 г.	46 714,0	44 378,3	2 335,7	-	-			1. 85,0 2. 80,0 3. 80,0
7.1	Мероприятие "Переобучение, повышение квалификации работников организаций участников регионального проекта "Поддержка занятости"	всего	186 856,0	177 513,2	9 342,8	x	x	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН г. Томска и Томского района	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2017 г.	-	-	-	-	-		x	-
		2018 г.	-	-	-	-	-		x	-

	в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	2019 г.	46 714,0	44 378,3	2 335,7	-	-		Численность работников организаций участников регионального проекта "Поддержка занятости", прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, (нарастающим итогом)	500
		2020 г.	46 714,0	44 378,3	2 335,7	-	-			1 000
		2021 г.	46 714,0	44 378,3	2 335,7	-	-			1 500
		2022 г.	46 714,0	44 378,3	2 335,7	-	-			2 000
7.2	Мероприятие "Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения"	всего	42 105,5	40 000,0	2 105,5	x	x	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН г. Томска и Томского района	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-			-
		2016 г.	-	-	-	-	-		Количество центров занятости населения Томской области, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития, единиц (не менее)	-
		2017 г.	-	-	-	-	-			-
		2018 г.	-	-	-	-	-			-
		2019 г.	-	-	-	-	-			-
		2020 г.	42 105,5	40 000,0	2 105,5	-	-			1
		2021 г.	-	-	-	-	-			-
		2022 г.	-	-	-	-	-			-
	Итого по подпрограмме 1	всего	4 383 045,9	4 363 122,9	19 923,0	x	x			
		2015 г.	448 040,6	447 800,7	239,9	-	-			
		2016 г.	451 981,1	451 981,1	0,0	-	-			
		2017 г.	420 132,6	420 132,6	0,0	-	-			
		2018 г.	348 846,6	348 846,6	0,0	-	-			
		2019 г.	645 531,4	641 764,5	3 766,9	-	-			
		2020 г.	715 414,4	708 782,0	6 632,4	-	-			

		2021 г.	674 279,6	669 752,7	4 526,9	-	-			
		2022 г.	678 819,6	674 062,7	4 756,9	-	-			

Подпрограмма 3 "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом"										
Задача 1 программы переселения соотечественников										
1.	Основное мероприятие "Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания"	всего	2 883,3	1 888,4	994,9	х	х	ДТЗН ТО	х	х
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2016 г.	266,1	-	266,1	-	-		1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа, %. 2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников, %	1. 6,5 2. 100
		2017 г.	310,5	120,6	189,9	-	-			1. 7,0 2. 100
		2018 г.	506,7	273,8	232,9	-	-			1. 7,0 2. 100
		2019 г.	450,0	373,5	76,5	-	-			1. 7,0 2. 100
		2020 г.	450,0	373,5	76,5	-	-			1. 7,5 2. 100
		2021 г.	450,0	373,5	76,5	-	-			1. 8,0 2. 100
		2022 г.	450,0	373,5	76,5	-	-			1. 8,0 2. 100

1.1.	Мероприятие "Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом"	всего	1 243,3	527,2	716,1	x	x	ДТЗН ТО, УМВД России по Томской области (по согласованию)	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2016 г.	266,1	-	266,1	-	-		Количество информационных, консультационных, в том числе юридических и других услуг, оказанных в рамках программы переселения соотечественников, ед.	9
		2017 г.	310,5	120,6	189,9	-	-			10
		2018 г.	506,7	273,8	232,9	-	-			9
		2019 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
		2020 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
		2021 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
		2022 г.	40,0	33,2	6,8	-	-			8
1.2.	Мероприятие "Информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников и материально-техническое обеспечение учета соотечественников"	всего	1 640,0	1 361,2	278,8	x	x	ДТЗН ТО	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2016 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2017 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2018 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2019 г.	410,0	340,3	69,7	-	-	ДТЗН ТО	1. Количество распространенных видов информационных материалов (буклетов, лифлетов, статей, трансляций в СМИ и др.), ед. 2. Количество оснащенных рабочих мест и приобретенной оргтехники, ед.	1. 6 2. 7

	2020 г.	410,0	340,3	69,7	-	-			1.5 2.2
	2021 г.	410,0	340,3	69,7	-	-			1.5 2.2
	2022 г.	410,0	340,3	69,7	-	-			1.5 2.2

Задача 2 программы переселения соотечественников										
2.	Основное мероприятие "Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество"	всего	11 516,9	4 504,8	7 012,1	x	x		x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2016 г.	2 308,3	-	2 308,3	-	-	ДТЗН ТО	1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области, %. 2. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован найм жилого помещения на указанный срок за счет средств областного или местных бюджетов, %. 3. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников, %	1. 60 2. 40
		2017 г.	2 390,6	489,2	1 901,4	-	-			1. 60 2. 40
		2018 г.	2 230,0	207,6	2 022,4	-	-			1. 70 2. 30

		2019 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1. 80 3. 60
		2020 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1. 85 3. 60
		2021 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1. 90 3. 60
		2022 г.	1 147,0	952,0	195,0	-	-			1. 90 3. 60
2.1.	Мероприятие "Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	всего	2 962,8	1 174,8	1 788,0	x	x	Департамент социальной защиты населения Томской области	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2016 г.	700,0	-	700,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	100
		2017 г.	336,0	152,0	184,0	-	-			48
		2018 г.	726,8	26,8	700,0	-	-			27
		2019 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9
		2020 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9
		2021 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9
		2022 г.	300,0	249,0	51,0	-	-			9

2.2.	Мероприятие "Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)"	всего	8 554,1	3 330,0	5 224,1	x	x	Департамент здравоохранения Томской области	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2016 г.	1 608,3	-	1 608,3	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	300
		2017 г.	2 054,6	337,2	1 717,4	-	-			300
		2018 г.	1 503,2	180,8	1 322,4	-	-			250
		2019 г.	847,0	703,0	144,0	-	-			145
		2020 г.	847,0	703,0	144,0	-	-			145
		2021 г.	847,0	703,0	144,0	-	-			145
		2022 г.	847,0	703,0	144,0	-	-			145
Задача 3 программы переселения соотечественников										
3.	Основное мероприятие "Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах"	всего	3 333,8	1 040,8	2 293,0	x	x		x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-



		2016 г.	908,1	-	908,1	-	-		Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года, %	75
		2017 г.	908,1	-	908,1	-	-			75
		2018 г.	263,6	-	263,6	-	-	ДТЗН ТО		75
		2019 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			80
		2020 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			80
		2021 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			85
		2022 г.	313,5	260,2	53,3	-	-			85
3.1.	Мероприятие "Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве"	всего	386,6	142,4	244,2	x	x	ДТЗН ТО, Областные государственные казенные учреждения занятости населения Томской области (далее - ОГКУ ЦЗН ТО)	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-		-	-
		2016 г.	86,0	-	86,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.	6
		2017 г.	86,0	-	86,0	-	-			6
		2018 г.	43,0	-	43,0	-	-			3
		2019 г.	42,9	35,6	7,3	-	-			3
		2020 г.	42,9	35,6	7,3	-	-			3
		2021 г.	42,9	35,6	7,3	-	-			3
		2022 г.	42,9	35,6	7,3	-	-			3

3.2.	Мероприятие "Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы"	всего	1 500,0	498,0	1 002,0	x	x	ДТЗН ОГКУ ТО	ТО, ЦЗН	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-			-	-
		2016 г.	400,0	-	400,0	-	-		Численность участников мероприятия, чел.		20
		2017 г.	400,0	-	400,0	-	-				20
		2018 г.	100,0	-	100,0	-	-				5
		2019 г.	150,0	124,5	25,5	-	-				7
		2020 г.	150,0	124,5	25,5	-	-				7
		2021 г.	150,0	124,5	25,5	-	-				7
		2022 г.	150,0	124,5	25,5	-	-				7
3.3.	Мероприятие "Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников"	всего	1 447,2	400,4	1 046,8	x	x	ДТЗН ОГКУ ТО	ТО, ЦЗН	x	x
		2015 г.	-	-	-	-	-			-	-
		2016 г.	422,1	-	422,1	-	-		Численность участников мероприятия, чел.		7
		2017 г.	422,1	-	422,1	-	-				7
		2018 г.	120,6	-	120,6	-	-				2
		2019 г.	120,6	100,1	20,5	-	-				1
		2020 г.	120,6	100,1	20,5	-	-				1
		2021 г.	120,6	100,1	20,5	-	-				1
		2022 г.	120,6	100,1	20,5	-	-				1
	Итого по программе переселения соотечественников	всего	17 734,0	7 434,0	10 300,0	x	x	x	x	x	x

		2015 г.	-	-	-	-	-		
		2016 г.	3 482,5	-	3 482,5	-	-		
		2017 г.	3 609,2	609,8	2 999,4	-	-		
		2018 г.	3 000,3	481,4	2 518,9	-	-		
		2019 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-		
		2020 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-		
		2021 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-		
		2022 г.	1 910,5	1 585,7	324,8	-	-		
	Итого	всего	4 400 779,9	4 370 556,9	30 223,0	x	x	x	x
		2015 г.	448 040,6	447 800,7	239,9	-	-		
		2016 г.	455 463,6	451 981,1	3 482,5	-	-		
		2017 г.	423 741,8	420 742,4	2 999,4	-	-		
		2018 г.	351 846,9	349 328,0	2 518,9	-	-		
		2019 г.	647 441,9	643 350,2	4 091,7	-	-		
		2020 г.	717 324,9	710 367,7	6 957,2	-	-		
		2021 г.	676 190,1	671 338,4	4 851,7	-	-		
		2022 г.	680 730,1	675 648,4	5 081,7	-	-		